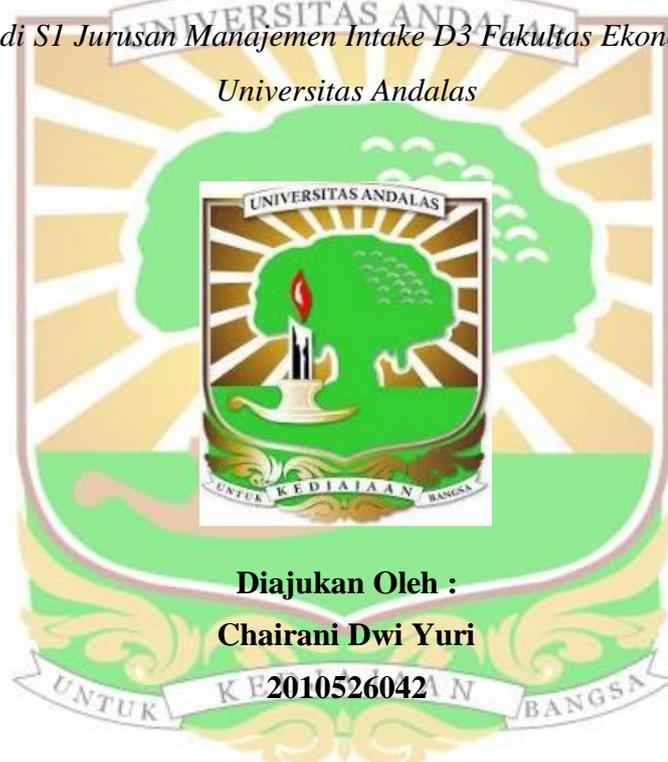


**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada
Program Studi S1 Jurusan Manajemen Intake D3 Fakultas Ekonomi dan Bisnis*



**Diajukan Oleh :
Chairani Dwi Yuri**

2010526042

**Dosen Pembimbing :
Hendra Lukito, SE.,MM.,PhD.**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE D3
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2024**

| | | | |
|---|--|--------------------------|---------------------|
|  | No. Alumni Universitas | Chairani Dwi Yuri | No. Alumni Fakultas |
| | a) Tempat/Tgl Lahir : Padang/09 Juli 1998 b) Nama Orang Tua : Yusrizal, SE (Alm) dan Yulia Asnita, S.Pd.SD c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen :Manajemen e) NIM : 2010526042 f) Tanggal Lulus : 12 Januari 2024 g) Prediket Lulus:Memuaskan h) IPK : 3,49 i) Lama Studi : 3 tahun 4 bulan j) Alamat Orang Tua : Pasar Gompong, Nagari Kambang Barat, Kecamatan Lengayang, kabupaten Pesisir Selatan. | | |

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN PESISIR SELATAN

Skripsi oleh : Chairani Dwi Yuri
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD

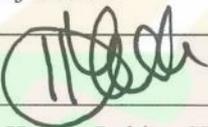
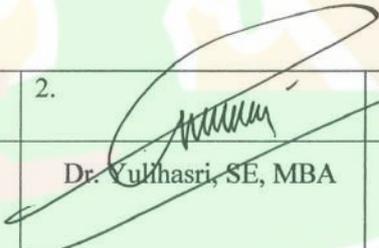
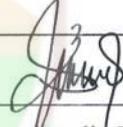
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *transformational leadership* dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Lingkungan Kabupaten Pesisir Selatan. Sampel penelitian ini adalah 50 orang pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pesisir Selatan. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan bantuan Software SmartPLS Versi 4 Hasil penelitian menunjukkan bahwa *transformational leadership* dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja, kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dan kepuasan kerja tidak memediasi hubungan *transformational leadership* dan kinerja pegawai, serta kepuasan kerja tidak memediasi hubungan budaya organisasi dan kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Transformational Leadership*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 12 Januari 2024

Abstrak telah di setujui oleh :

| | | | |
|--------------|--|---|--|
| Tanda Tangan | 1.  | 2.  | 3.  |
| Nama Terang | Hendra Lukito, SE, MM, PhD | Dr. Yulhasri, SE, MBA | Laura Amelia Triani, SE, MM |

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, PhD
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

| | | |
|-----------------------|------------------------------|---------------|
| | Petugas Fakultas/Universitas | |
| No. Alumni Fakultas | Nama: | Tanda Tangan: |
| No Alumni Universitas | Nama: | Tanda Tangan: |