

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi Mirzaqon and Budi Purwoko. (2018). "Studi Kepustakaan mengenai Landasan Teori dan Praktik Konseling Expressive Writing Library", Jurnal BK UNESA. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jurnalbkunesa/article/viewFile/22037/20201>, 1-8.
- Aesah, Siti. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. National Nobu Bank Cabang Kemang Village: Jurnal Disrupsi Bisnis
- Afifah, Dwi Rinania, (2022) Dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa Medan
- Alyani, Indi Djustuti (2017) Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 4 Semarang)
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: An examination of construct validity. *Journal of Vocational Behavior*, 43, 252-276.
- Aminudin, & Tasrif, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT. Veritra Sentosa Internasional). In *SCIENTIA REGENDI* ISSN-p 2686-0422, ISSN-e 2686-0414 (Vol. 2, Issue 1).
- As'ad, M. (2004). Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty
- Blau, G. J. & K. B. Boal. (1987). "Conceptualizing how job involvement and organizational commitment affect turnover and absenteeism." *Academy of Management Review*, 12: 288-300.
- Bungin, Burhan. (2010). Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-ilmu Sosial Lainnya. Depok: Prenada Media Group.
- Fajriyah, Syarifatul dan Prasetya, RJ Iwan. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Central Asia, Tbk. Cabang Utama Cikarang, Jawa Barat): Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis

- Handoko, Hani. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2 Jilid 2. BPFE Yogyakarta
- Hoppock, R. 1935. Job Satisfaction. New York: Harper Brothers
- Hardani, dkk (2020) Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif .Yogyakarta: CV.Pustaka Ilmu Grup
- Hariyanti, Murti. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja dengan *Kepuasan kerja* Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan: Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK
- Hasan, Junaidi. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan *Lingkungan kerja* Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Perintis Perkasa Medan: Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis.
- Hasibuan, S. P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irma ,Ade dan Muhammad Yusuf (2020),Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai” didapatkan hasil bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai
- Isyandi, B. 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global, Cetakan I. Pekanbaru: Unri Press
- Jasmalinda. 2021. Pengaruh Citra Merek dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Motor Yamaha di Kabupaten Padang Pariaman: Jurnal Inovasi Penelitian.
- Jusuf,,Husain (2010). Tingkatan loyalitas guna peningkatan prestasi kerja dan karir.
- Kartono, Kartini. (2008). Pemimpin Dan Kepemimpinan. Raja Grafindo Persada.Jakarta
- Koesmono, H. Teman. (2007) Pengaruh kepemimpinan dan tuntutan tugas terhadap komitmen organisasi dengan variabel moderasi motivasi perawat rumah sakit swasta Surabaya. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 9(1):30-40
- Kusumah,Nuraeni dan Akhmad (2022) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel

Intervening Pada Pt.Cicil Solusi Mitra Teknologi

- Khairizah, Astria dkk. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang: Jurnal Administrasi Publik.
- Leni Mega Auliyah, Dewi Andriani (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
- Locke, E. A. (1969). What is Job Satisfaction ? *Organizational Behavior And Human Performance*, 336, 309–336
- Mahardika, Andrey Rido (2021) Analisis Gaya Kepemimpinan Direktur Operasional Di Pt. Televisi Transformasi Indonesia (Trans Tv) Jakarta Selatan. Tugas Akhir (S1) - thesis, UNIVERSITAS BAKRIE.
- Mardalis. (2010). Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: Bumi Aksara
- Mirzaqon, A. (2018). Studi Kepustakaan Mengenai Landasan Teori Dan Praktik Konseling Expressive Writing Library. *Jurnal BK UNESA*, 1, 1–
- Mattayang, Besse. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis: *Jurnal of Economic, Management, and Accounting*
- Mowday, R. T., Porter, L. W. & Steers, R. M. (1982). Employee organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism and turnover. London: Academic Press Inc
- Munandar, A.S. 2004. Psikologi Industri dan Organisasi. Depok: Penerbit Universitas Indonesia (UI Press)
- Nadhila Alifi Andasari1, Pompong B. Setiadi (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan terhadap Pekerjaan Kepuasan sebagai Variabel Intervening.
- Nitisemito, Alex S., (1996). Manajemen Personalialia, Jakarta : Graha Indonesia
- Nurjaya, dkk. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai: *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*.
- Olla, Tri Santi Octavia dan Struce Andriyani. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan

- Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Timor Express Intermedia Kupang): *Journal of Management (SME's)*.
- Okta Karneli, Fitriani (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Hotel Di Pekanbaru)
- Paendong, dkk. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerjam dan Motivasi Terhadap *Kepuasan kerja*Karyawan Pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu: *Jurnal Manajemen*
- Paramita, Patricia Dhiana. (2011). Gaya Kepemimpinan (Style of Leadership) Yang Efektif Pada Suatu Organisasi: *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran*
- Parlinda, Vera dan M. Wahyudin. 2003. Pengaruh kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Ki- nerja Karyawan pada Perusahaan daerah Air Minum Kota Surakarta. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Pitoy, dkk. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado*: *Jurnal Productivity*.
- Purnomo, Puji dan Maria Sekar Palup. (2016). Pengembangan Tes Hasil Belajar Matematika Materi Menyelesaikan Masalah Yang Berkaitan Dengan Waktu, Jarak, dan Kecepatan Untuk Siswa KElas V: *Jurnal Penelitian*
- Purwono.(2010). Studi kepustakaan. Diakses 22 Septembe 2023, dari <http://www.scribd.com/doc/49046967/STUDI-KEPUSTAKAAN> (<http://eric.ed.gov/>)
- Putra, Endang Tirtana. (2018). Analysis of Factors That Affect The Loyalty of Employee of PT Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat: *e-JurnalApresiasi Ekonomi*.
- Putrati, Honorata Ratnawati Dwi. (2016). Pengembangan Model KepemimpinanPath Goal Pada Supervisor Garment Dalam Mengelola Turnover Intention di Kecamatan Klari Kabupaten Karawang: *Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen*.
- Poerwopoespito, O. S. (2003). Mengatasi krisis manusia di perusahaan. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Dr. Priyono, M. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. Sidoarjo: Zifatama

Publishing.

- Rivai, Grafindo Veithzal. 2014. Edisi cetakan kelima Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Cetakan pertama. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada. , M.B.A . (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Ketiga. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Riduwan. (2018). Pengantar Statistika Sosial (Pristiwanto (ed.); 6th ed.). Alfabeta.
- Robbins, S.P., & Judge. (2015). Organizational Behavior :16th Edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. 2007. Manajemen. Edisi kedelapan / jilid 2. Jakarta Robert (2005) Perilaku organisasi. Jakarta, Salemba Empat
- Robin, S. P., & Judge, T. A. (2013). Organizational behavior (15th ed.). New Jersey: Pearson Education, Inc., Prentice Hall.
- Rohimah (2018) ,Pengaruh *Lingkungan kerja* Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aseli Dagadu Djokdja
- Sari, Juwita dan Fuadati, Siti Rokhmi. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja: *Kepuasan kerja* Sebagai Variabel Intervening: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (Jimbis)
- Saydam, Gouzali. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia: suatu Pendekatan Mikro. Jakarta: Djambatan.
- Sheila Ayu Pramesti Permatasari, Ririn Tri Ratnasari, Bambang Hadi Santoso (2021). Pengaruh Etika Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Dan Komitmen Karyawan
- Sodexo.id. (2021). 5 macam gaya kepemimpinan yang baik di perusahaan. <https://www.sodexo.co.id/gaya-kepemimpinan-yang-baik/>.
- Soetjipto. 2008. Budaya Organisasi dan Perubahan . Jakarta: Alex Media Komputindo
- Sihaloho, Ronal Donra dan Siregar Hotlin. (2019). Pengaruh *Lingkungan kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Sagita Medan: Jurnal Ilmiah Socio Secretum
- Sinurat ,Elferida J (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan

Sitinjak, Lulu Novena (2018), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)

Suhendi, Hendi. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia

Surahman, Rachmat, M., & Supardi, S. (2016). Metodologi Penelitian

Suhartini, Yati. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan pada pertokoan di sepanjang Jalan Malioboro Yogyakarta

Sugiyono (2020) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (1st ed.). Alfabeta.

Sunarta. 2019. Pentingnya Kepuasan Kerja: Jurnal Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi

Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Hartono Flash Surabaya. AGORA, 5(3).

Suyatno, Agus dkk.f (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip Dasar dan Aplikasi, Yogyakarta: CV. Diandra Primamitra Media

Tamba, Riane dan Sofia (2018), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado Anjelika Wulan Tamba R. J. Pio S. A. P. Sambul

Transtv.co.id., Profile Trans TV, <https://www.transtv.co.id/corporate/profile>, (22 September 2022).

Triguna, Azan. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, Studi Pada PR. Djagung Prima Malang: Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB.

TS Nanjundeswaraswam-y (2021). Peran mediasi kepuasan kerja dalam hubungan antara gaya kepemimpinan dan komitmen karyawan

Valentino, Michael dan Haryadi, Bambang. (2016). Loyalitas Karyawan Pada CV Trijaya Manunggal: Jurnal Agora.

Voon M.L., M.C. Lo, K.S. Ngui, N.B. Ayob. (2011) The influence of leadership styles on employee-job satisfaction in public sector organizations in Malaysia. International Journal of Business, Management and Social Sciences, 2(1), 24-

32.

Wan, H. L. (2013). Employee loyalty at the workplace: the impact of Japanese style of human resource management. *International journal of applied hrm*, 3(1), 1-17.

Wellyanto, Sieny Carolina dan Halim, Grace Angelica. (2017). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali: *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*

Wicaksono, Tonni (2019), Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Regional Iv Ojk Jawa Timur Surabaya

Widhiastuti, Hardani. (2012). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang University Press.

Wilianto, Hendry.(2019). Pemetaan lokasi karyawan PT.Mitra Tritunggal Sakti

Wulandari, heru dan Muhammad (2015) Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada karyawan bagian pabrikan PG. Kebonagung Malang)

LAMPIRAN