

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*, studi pada karyawan PT. Trans TV Indonesia. Pada penelitian ini menggunakan dua variabel *independent* yaitu variabel gaya kepemimpinan dan daftar variabel lingkungan kerja, satu variabel dependen yaitu loyalitas karyawan dan satu variabel mediasi yaitu kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Trans TV Indonesia dan keseluruhan kuesioner dikembalikan oleh responden sehingga layak untuk dilanjutkan dalam penelitian. Penelitian ini diolah dengan menggunakan Microsoft Excel dan SPSS IBM 23.

Dari penelitian ini terdapat 7 tujuan, dan diperoleh hasil seperti berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan karyawan PT. Trans TV Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dimiliki pemimpin PT. Trans TV Indonesia seperti pemimpin menyatakan maksud dan tujuan secara sederhana, standar pekerjaan yang ditetapkan oleh pimpinan bersifat terukur dan jelas. Hal ini memberikan dampak yang besar terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Trans TV Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman yang

disediakan oleh Kantor PT.Trans TV Indoensia seperti penerangan yang sesuai dengan kebutuhan dan ruang kerja yang bebas kebisingan. Hal ini memberikan dampak yang besar terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan.

3. Terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan PT.Trans TV Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Kantor PT.Trans TV Indonesia seperti pimpinan dapat memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki prestasi dan pemimpin memberikan perhatian kepada karyawan Hal ini memberikan dampak yang besar terhadap loyalitas kerja karyawan perusahaan.
4. Terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan PT.Trans TV Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman yang disediakan oleh PT.Trans TV Indoensia seperti sirkulasi udara di ruang kerja yang baik, ruang kerja yang tenang dll. Hal ini memberikan dampak yang besar terhadap loyalitas kerja karyawan perusahaan.
5. Terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan PT.Trans TV Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan yang memperoleh kepuasan kerja yang baik seperti gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja dan berada di dalam tim yang menyenangkan. Hal ini memberikan dampak yang besar terhadap loyalitas kerja karyawan perusahaan.
6. Kepuasan kerja dapat memediasi gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. Dalam pencapaian loyalitas karyawan yang lebih baik diutamakan dalam peningkatan ataupun penerapan gaya kepemimpinan yang lebih baik

7. Kepuasan kerja dapat memediasi lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Oleh sebab itu dalam pencapaian loyalitas karyawan yang lebih baik diutamakan dalam peningkatan ataupun penerapan lingkungan kerja yang lebih baik.

5.2. Implikasi:

Hasil penelitian memiliki implikasi terhadap PT. Trans TV Indonesia, diantaranya:

1. Perusahaan dapat mengakui dan menghargai kontribusi karyawan dapat meningkatkan motivasi dan kebanggaan. Ini bisa berupa penghargaan formal, penghargaan karyawan bulan ini, atau ucapan terima kasih secara pribadi.
2. Perusahaan dapat menyediakan pelatihan dan pengembangan yang relevan untuk membantu karyawan meningkatkan keterampilan mereka. Karyawan cenderung lebih setia ketika merasa bahwa perusahaan mendukung pertumbuhan dan pengembangan mereka.
3. Perusahaan dapat memahami dan menghormati kebutuhan keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi karyawan.
4. Serta perusahaan menawarkan paket kompensasi dan manfaat yang kompetitif dapat meningkatkan kepuasan dan loyalitas karyawan. Ini termasuk gaji yang adil, insentif, dan manfaat tambahan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dari penelitian yang dilakukan pada karyawan PT. Trans TV Indonesia, peneliti menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kesempurnaan dan memiliki keterbatasan penelitian. Oleh karena itu, keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi perhatian bagi penelitian di masa yang akan datang.

Adapun keterbatasan yang terdapat dalam penelitian sebagai berikut:

1. Variabel pada penelitian ini terbatas hanya pada pengembangan dua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja, satu variabel dependen yaitu loyalitas karyawan dan satu variabel mediasi yaitu kepuasan kerja.
2. Keterbatasan pada objek dan metode yang digunakan peneliti pada penelitian ini

5.4 Saran Penelitian Masa Datang.

Berdasarkan keterbatasan penelitian, peneliti memiliki beberapa saran yaitu:

1. Pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang mempengaruhi loyalitas karyawan seperti budaya organisasi dan iklim organisasi.
2. Pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan objek lain seperti pada industry kesehatan ,industry pendidikan dan lan-lain
3. Pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode yang lain seperti analisis komparatif, parametris dan lain lain ,sehingga mendapatkan hasil yang komprehensif.