

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP *BURNOUT*
PERAWAT DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PADA RSUD DR. M. ZEIN PAINAN)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

Tuti Oktamianda

1910522025

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024



No. Alumni Universitas	Tuti Oktamianda	No. Alumni Fakultas
------------------------	------------------------	---------------------

a) Tempat/Tgl Lahir : Lubuk Begalung/26 Oktober 2001 b) Nama Orang Tua : Zamzami dan Eli Marlinda c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1910522025 f) Tanggal Lulus : 25 Januari 2024 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,66 i) Lama Studi : 4 Tahun 5 Bulan j) Alamat Orang Tua : Jorong Balai Tangah, Kec. Sungai Rumbai, Kab. Dharmasraya.

PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP *BURNOUT* PERAWAT DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS PADA RSUD DR. M. ZEIN PAINAN)

Skripsi oleh Tuti Oktamianda

Pembimbing : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M. Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-family conflict* terhadap *burnout* dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini, yaitu *Non Probability Sampling* dengan metode *Purposive Sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 responden. Analisis data menggunakan skala *likert* 1-5 dengan menggunakan program SmartPLS 4.0 dan dibantu dengan *Microsoft Excel* dalam mengolah data. Teknik pengujian data menggunakan uji *measurement model* (uji validitas dan reliabilitas) serta menggunakan uji mediasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work-family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja, *work-family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *burnout*, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *burnout*, dan stres kerja memediasi secara parsial hubungan antara *work-family conflict* dan *burnout*.

Kata Kunci : *work-family conflict*, stres kerja, *burnout*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 25 Januari 2024

Abstrak telah di setuju oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M. Si	Dr. Yulhasri, SE, MBA	Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, PhD
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: