

**ANALISIS PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN KOMITMEN  
ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARPEX PRIMADHAMOR  
PADANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

**DIAH MAHARINI**

**2110526029**

Dosen Pembimbing:

Dr. Yuliharsi, SE., M.BA

NIP.196607181993031003

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN INTAKE**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2024**

Pas foto 2x3 berwarna	No. Alumni Universitas	<b>Diah Maharini</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang/31 Agustus 1999 b) Nama Orang Tua: Jaszrizal dan Helma c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2110526029 f) Tanggal Lulus: 6 November 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: <b>3,68</b> i) Lama Studi: 2 tahun 6 bulan. h) Alamat Orang Tua: Gang sabar 2, RT 002 RW 09 Kelurahan Parak Laweh Kecamatan Lubuk Begalung, Padang		
<p style="text-align: center;">Analisis Pengaruh Hubungan <i>Self Efficacy</i> dan Komitmen Organisasi Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arpex Primadhamor Padang  <i>Skripsi oleh Diah Maharini</i>  Pembimbing: Dr. Yuliasri, SE. M.BA</p> <p style="text-align: center;"><b>ABSTRAK</b></p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh <i>self efficacy</i> dan komitmen organisasi yang dimediasi oleh kepuasan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Arpex Primadhamor Padang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah <i>non probability sampling</i>. Sampel penelitian ini terdiri dari 45 responden. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 4.0 melalui <i>structural equation modelling</i> dan uji <i>bootstrapping</i> untuk uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa <i>self efficacy</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, <i>self efficacy</i> berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, <i>self efficacy</i> positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebagai mediasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebagai mediasi.</p> <p>Kata kunci: <i>self efficacy</i>; komitmen organisasi; kepuasan kerja; kinerja karyawan</p>			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang pengujian dan dinyatakan lulus pada tanggal 6 Februari 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama terang	Hendra Lukito, SE.MM.PhD	Dr. Yuliasri, SE. M.BA	Prof.Dr. Herri, SE.MBA

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D  
NIP. 197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan

