

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrafi, A. (2022). *Analisis Pengaruh Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Iklimkerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Klinik Utama Pramita Cabang Padang*. Universitas Andalas.
- Ahmad, M. R., & Raja, R. (2021). Employee Job Satisfaction and Business Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment. *Vision*, 25(2), 168–179. <https://doi.org/10.1177/0972262920985949>
- Alfiandi, S. (n.d.). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 1 Batang Kapas, Kabupaten Pesisir Selatan* [Universitas Andalas Padang]. <http://www.albayan.ac>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (n.d.). *Construct validation in organizational behavior research: The case of organizational commitment*. In *Problems and solutions in human assessment*. Springer.
- Alwisol. (2019). *Psikologi kepribadian / Alwisol*. Penerbit Universitas Muhammadiyah Malang.
- Amabile, T. M., & Pratt, M. G. (2016). The dynamic componential model of creativity and innovation in organizations: Making progress, making meaning. *Research in Organizational Behavior*, 36, 157–183. <https://doi.org/10.1016/j.riob.2016.10.001>
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2393>
- Bandura, A. (n.d.). *Self Efficacy*.
- Bastian, I. (2018). *Audit sektor publik : pemeriksaan pertanggungjawaban pemerintah / Prof. Indra Bastian Ph.D., M.B.A., C.A, CMA*. Salemba Empat.

- Bernardin, H. J. and J. E. . R. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Mc Graw-Hill.
- Cassia, F., & Magno, F. (2022). Data-driven use of cross-border e-commerce platforms and export performance: The mediating role of foreign market knowledge acquisition. *Sinergie Italian Journal of Management*, 40(1), 131–150. <https://doi.org/10.7433/s117.2022.07>
- Damayantie, A. A., & Kustini, K. (2022). Soft Skill dan Self Efficacy sebagai Faktor Pembentuk Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir FEB UPNVJT. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(3), 670. <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i3.1028>
- Edi Siregar, R. N. A. (2020). Pengaruh Kepribadian, Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 5, 10. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Hair, J.F., Hult, G.T.M., Ringle, C.M. and Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. 2nd Edition. *Sage Publications Inc. Thousand Oaks*.
- Hameli, K., & Ordun, G. (2022). The mediating role of self-efficacy in the relationship between emotional intelligence and organizational commitment. *European Journal of Management Studies*, 27(1), 75–97. <https://doi.org/10.1108/ejms-05-2021-0033>
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS. PT. Intermedia Personalia Utama*.

- Hendri, M. I. (2019). *Kepuasan pekerjaan dan Organisasi Komitmen pada kinerja karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura, Pontianak, Indonesia*. Universitas Tanjung Pora Pontianak.
- Hikmah, N., & Susanta, H. (2018). Pengaruh komitmen organisasi, self efficacy, dan organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan. *Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun*, 1–8. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Ikhwan, M. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Orientasi Karir Protean Terhadap Kesulitan Pengambilan Keputusan Karir Dengan Career Decision Self-Efficacy Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Andalas.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Juliandi, A. (n.d.). *Mengolah Data Penelitian Bisnis dengan SPSS. Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah*.
- Kasmir., D. (2015). *Analisis Laporan Keuangan*. Rajawali Pers.
- Khan, S. U. R., Anjam, M., Abu Faiz, M., Khan, F., & Khan, H. (2020). Probing the Effects of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction With Interaction of Organizational Learning Culture. *SAGE Open*, 10(2). <https://doi.org/10.1177/2158244020930771>
- Kreitner, R. dan A. K. (2017). *Organizational behavioral*. McGraw-Hill.
- Kurniawan, N. T. (2022). *Pengaruh Self- efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Jember Pengaruh Self-eficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Pada PT. Jalur Nugraha E. 10(1)*.

- Latan, H., & Ghozali, I. (2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 2.0 M3*.
- Lee, W. Y., Tan, C.-S., & Siah, P. C. (2017). The Role of Online Privacy Concern as a Mediator between Internet Self-Efficacy and Online Technical Protection Privacy Behavior. *Sains Humanika*, 9(3-2), 2-9. <https://doi.org/10.11113/sh.v9n3-2.1271>
- Mangkunegara. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240-1251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Maria, S., Lestari, D., Rochaida, E., Darma, D. C., & Rahmawati, H. R. (2021). Self-Efficacy, Organizational Commitment, and Employee Performance – From Public Office. *Cactus*, 1. <https://doi.org/10.24818/cts/3/2021/1.01>
- Munandar, shar S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Na-Nan, K., Kanthong, S., & Joungtrakul, J. (2021). An empirical study on the model of self-efficacy and organizational citizenship behavior transmitted through employee engagement, organizational commitment and job satisfaction in the thai automobile parts manufacturing industry. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 7(3). <https://doi.org/10.3390/joitmc7030170>
- Nadhiroh, S. A. (2010). *Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Auditor Dalam Pembuatan Audit Judgement*. Universitas Diponegoro.
- Nadira. (2022). *Pengaruh Locus Of Control, Organizational Conflict Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Perusahaan Umum Pembangunan Perumahan Nasional (Perumnas) Proyek Kepulauan Riau*. Universitas Andalas.

- Noviawati, D. R. (2016). *Noviawati, D.R. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya).*
- Nurhaida, & Susilastri. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kota Padang Panjang. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmu*, 13(6), 163–170.
- Nurhayati, D., Minarsih, M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–24.
- Nursyafitri. (2023). *Pengaruh Social Support Dan Motivasi Terhadap Organizational Citinzenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kantor Perwakilan Bpkp Provinsi Sumatera Barat.* Universitas Andalas.
- Prizilia, N. E. (2023). *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Agam.* Universitas Andalas.
- Putri, A. K. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rektorat Universitas Andalas (Issue 8.5.2017).*
- Raffen, G. J. (2022). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kantor Perwakilan Bpkp Provinsi Sumatera Barat.* Universitas Andalas.
- Rajput, S., Singhal, M., & Tiwari, S. (2016). Job Satisfaction and Employee Loyalty: A study of Academicians. *Asian Journal of Management*, 7(2), 105. <https://doi.org/10.5958/2321-5763.2016.00015.9>

- Ramadhani, J. (2022). Pengaruh komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Cemerlang Tunggal Intikarsa Jakarta Barat. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1505–1513. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2669>
- Ratnasari, H., & Yusnita, N. (2018). Analisis Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Metraplasa. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, Vol. 4 No.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior. *Fortune*, 734.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Edisi 14*. Salemba Empat.
- Sevana, E. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kejaksaan Negeri Padang Skripsi*. Universitas Andalas.
- Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(2), 178–183. <https://doi.org/10.21107/jkim.v1i2.11599>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D / Sugiyono*. Alfabeta.
- Syifa, M. A., & Maharani, V. (2022). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal the Effect of Self Efficacy on Employee Performance With Job Satisfaction As a Mediation Variable At the Public Work Office of Tegal District. *Jurnal Dimensi*, 11(3), 500–517.
- Syihabudhin, S. (2008). *Manajemen bisnis ritel / Sopiah*. Andi.
- Ukil, M. I. (2016). The impact of employee empowerment on employee satisfaction and service quality: Empirical evidence from financial enterprizes in Bangladesh. *Business: Theory and Practice*, 17(2), 178–189.

<https://doi.org/10.3846/btp.2016.651>

Veithzal Rivai Zainal; Mansyur Ramly; Thoby Mutis; Willy Arafah. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : dari teori ke praktek* Veithzal Rivai Zainal. Rajawali Pers.

Yamin S, K. H. (n.d.). *SPSS Complete: Teknik Analisis Statistik Terlengkap dengan software SPSS*. Salemba Infotek.

Yousef, D. A. (2003). *Organizational commitment: Testing two theories. Industrial Relation*. 319–343.

Yulianti, Yulianti & Zarkasyi, Mohammad & Suharman, Harry & Soemantri, R. (2023). Effects of professional commitment, commitment to ethics, internal locus of control and emotional intelligence on the ability to detect fraud through reduced audit quality behaviors. *Journal of Islamic Accounting and Business Research*.

