

**PENGARUH *BENEFIT* DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA GENERASI Z DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Guru Generasi Z di Yayasan Dar el-Iman Kota Padang)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

Hany Faidza Mayori

NIM. 1910521012

Dosen Pembimbing:


Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2024

	No. Alumni Universitas	HANY FAIDZA MAYORI	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang/5 Mei 2001 b) Nama Orang Tua: Ferri Naldi dan Sri Elinda Sovita c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 1910521012 f) Tanggal Lulus: 16 Februari 2024 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,74 i) Lama Studi: 4 tahun 6 bulan. h) Alamat Orang Tua: Komp. Taruko I Blok Z No 18, Kota Padang		

Pengaruh *Benefit* dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Generasi Z Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Generasi Z di Yayasan Dar el-Iman Kota Padang)

Skripsi Oleh: Hany Faidza Mayori
Pembimbing: Hendra Lukito, SE., MM., Ph.D

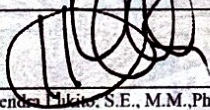
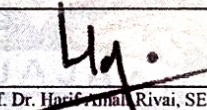
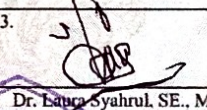
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *benefit* dan pengembangan karir terhadap kinerja guru generasi Z dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Yayasan Dar el-Iman Kota Padang. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode *non-probability* sampling dengan teknik *purposive* sampling. Data pada penelitian ini dikumpulkan dengan cara menyebar kuesioner kepada 82 guru generasi Z Yayasan Dar el-Iman Kota Padang. Pengolahan data penelitian diolah dengan menggunakan software *Smart Partial Least Square* (SmartPLS) versi 4.0. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa *benefit* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja generasi Z. Pengembangan karir berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja generasi Z. *Benefit* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja generasi Z. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja generasi Z. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja generasi Z. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memediasi hubungan *benefit* dengan kinerja generasi Z. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan dalam memediasi hubungan pengembangan karir dengan kinerja generasi Z.

Kata kunci: *Benefit*, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Generasi Z

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 16 Februari 2024.

Abstrak telah disetujui oleh

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D	Prof. Dr. Hafid Rivali, SE. M. Si	Dr. Fauza Syahrul, SE., MBA

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
NIP. 197106242006041007



Alumnus telah mendaftarkan ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

		Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan	
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan	