

DAFTAR REFERENSI

- Alex Anlesinya, K. A.-T.-B. (2019). Talent management research in Africa: towards multilevel model and research agenda. *African Journal of Economic and Management Studies* , 440-457.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Armstrong, J.S. (2005). "Menciptakan Pelanggan 20/20 Pengalaman: dari pelanggan ke advokat". *Layanan Konsultasi Bisnis IBM*.
- Armstrong, M. (2006). *Buku pegangan praktik manajemen sumber daya manusia* . penerbit halaman kogan .
- Ayon, Triyono., (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Oryaza, Jakarta.
- Azizah, Musliha. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stress Kerja Pada Karyawan Bank. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 2 No. 1.
- Barkhuizen, E. (2014). Seberapa relevan manajemen talenta di lembaga pemerintah daerah. *Jurnal Ilmu Sosial Mediterania*, Vol. 5 No. 20, hlm. 2223-2230.
- Bartram , & Grup SHL. (2005). Delapan Kompetensi Besar; pendekatan Berpusat pada Kriteria Untuk Validasi . *Psikologi Terapan* , volume 9, Nomor6, 1185-1203.
- Bartram, D. (2005). Delapan Kompetensi yang hebat: Pendekatan yang berpusat pada kriteria untuk Validasi. *Psikologi Terapan* , 1185 - 1203.
- Baum, T. (2008). Implikasi pasar tenaga kerja perhotelan dan pariwisata pada manajemen bakat. *Jurnal Internasional Manajemen Perhotelan Kontemporer*, Vol. 20 No.7, hlm 720-729.
- Brooks, S. (2014). Perencanaan Suksesi yang Strategis dan tahan masa depan menghubungkan Telefonica dengan kesuksesan . *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional Digest* , 28-30.
- Budiani., M. (2011). Perbandingan pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi pemerintah dan non pemerintah. *Jurnal Psikologi: Teori & Terapa*, 1(2), 88–95.
- Creswell, JW dan Creswell, JD (2018), *Desain Penelitian: Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran Pendekatan*, Edisi kelima: Sage Publication. New York, NY.

- Collings, D. M. (2009). Manajemen bakat strategis: riviw dan agenda penelitian . *Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia* , 304-313.
- Danang, Sunyoto. (2013), Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Deri, F. &. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Riview . *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik*, 85-114.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- E.I, H. (2019). Tantangan Pengembangann Sumber Daya Manusia Polri di Era Revolusi Industri 4.0. *Ilmu ke Polisian*, 90-105.
- Eri, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen pendidikan islam*, 2407-8107.
- Fadli. (2018). Preeklampsia Universitas Sumatera Utara. *Preeklampsia Berat*. 44-85. repository.usu.ac.id/bitstream/12345/0230/4 Chapte II.pdf
- Fard, d. (2013). Talent Pool: A main Faktor to success. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. *Business* , Business. Vol. 4, No. 12. Islamic AZAD University, Iran.
- Farid, A. (2019). Fenomena Digital Era Revolusi Industri 4.0. *Dimensi DKV Seni Rupa dan Desain*, 47-58.
- Glenn.T. (2012). The State of Talent Management in Canada’s public sector. Volume.55. No.1, PP. 25-51.
- Granschar, O. G. (2013). Produktsarbeit der Zukunft- Industrie 4.0 di Spat . *Fraunhofer Verlag* , vol. 150.
- Gravan, T. C. (2012). Pemetaan pengembangan bakat: definisi ruang lingkup dan arsitektur. *Pelatihan dan pengembangan Eropa* , 5-24.
- Harmen , H., & Darma , M. T. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 2407-263x.
- Hecklau, F. G. (2016). Pendekatan Holistik Untuk Sumber Daya Manusia Manajemen di Industri 4.0 . *Procedia CIRP* , 1-6.
- IDN Research Institute (2019), “Indonesia millennial report 2019”, available at: <https://ims.idntimes.com/report> (accessed December 2019).
- Jeswani, S. a. (2008). Integrating talent engagement as a strategy to high performance dan retensi . *Tinjauan Bisnis Asia Pasifik* , 14-23.

- Johnson, K. d. (2018). Peran pariwisata dalam pembangunan sumber daya manusia nasional: a perspektif Jamaika. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Internasional*, Vol. 16 No.2, hlm.205-219.
- Kangermann, H. W. (2013). Rekondasi Untuk Menerapkan Strategi Inisiatif Industri 4.0. *Heilmeyer und Sernau*.
- Kock, R. a. (2008). Managing Talent in the South African public service . *Personal Publik Pengeloan*, 457-470.
- Kuncoro, Mudrajad. (2009). Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi 3. Penerbit Erlangga.
- Latham, G.P. and Locke, E.A. (1991), "Self-regulation through goal setting", *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, Vol. 50 No. 2, pp. 212-247.
- Leni, R. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia . *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia* , 114-136.
- McKinsey Global Institute (2018), "*What's now and next in analytics, AI and automation*", *McKinsey Global Institute Briefing Note 2017:6*
- Methew, A. (2015). Pratek manajemen bakat di organisasi terpilih di india. *Tinjauan Bisnsis Global*, 137-150.
- Michaels, E. H.-J. (2001). Perang untuk Bakat. *Harvard Business School Press, Boston, MA*.
- Novita , F., Sambuardi , R., Razali, M. T., Fadli, K., Haryati, & Seriwahyuni, W. S. (2022). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik Dalam Pelayanan Di Era Digital. *Fishum Universitas Karimun*, volume 3.
- Oladapa, V. (2014). Dampak manajemen talenta terhadap retensi . *Jurnal Studi Bisnis* , 19-36.
- Pella. D.A., & I. (2011). *Talent Management: Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima* . Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama .
- Prifti, L., Knigge, M., Kienegger, H., and Krcmar, H. (2017), "A competency model for 'industrie 4.0' employees", in *Leimeister, J.M. and Brenner, W. (Hrsg.), Proceedings der 13 Internationalen Tagung Wirtschaftsinformatik (WI 2017), St. Gallen, pp. 46-60*.
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia . *TSAQOFAH:JURNAL: Pendidikan Islam*, Volume4, Nomor 2,Hal. 1-23.
- Ratnaningsih, I. Z. (2011, September 23-24). Metode Umpan Balik 360 Derajat Untuk Mengembangkan Kepemimpinan Dalam Talent Management

- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri terhadap Kompetensi sumber daya manusia . *Manajemen Bisnis Indonesia*, Vol. 6, Nomor 1.
- Savitri, A. (2019). Revolusi Industri 4.0 Mengubah Tantangan Menjadi Peluang di Era Disrupsi 4.0 Yogyakarta: Penerbit Genesis.
- Setiadiputra,R.(2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Instansi pemerintah. *SAWALA Jurnal*, 2598-4039.
- Schwab. K. (2018). The Global Competitiveness Report. In World Economic Forum. *World Economic Forum*.
- Scullion,H, C. (2011). Manajemen bakat global. *Routledge*.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business : A Skill Building Approach*. New Jersey: Wiley.
- Shane, S.A. (2003), A General Theory of Entrepreneurship: The Individual-Opportunity Nexus, Edward Elgar Publishing New York, NY.
- Shaury, S. (2019). *Analisis Positioning E-Wallet Berdasarkan Perceptual Mapping*. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(1), 187. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v3i1.531>
- Sivathanu, B. (2019). Technology and talent analytics for talent management a game changer for organizational performance . *International Journal of Organizational Analysis* , 457-473.
- Simamora, Bilson. (2005). *Analisis Multivariat Pemasaran*. PT Gramedia Pustaka, Jakarta
- Sirgy, MJ. and Lee, D.J. (2018). "Work-life Balance: an Integrative riview", *Applied Research in Quality of Life*, Vol.13 No.1, pp.229-254
- Spector, P.E. (2000), *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice*, John Wiley and Sons. New York, NY.
- Stadler, K. (2011). Tinjauan bakat: kunci manajemen suksesi yang efektif. *Seri Strategi Bisnis* , 264-271.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.

Tafti, M. M. (2017). Faktor Keberhasilan Kritis, Tantangan dan Hambatan dalam Manajemen Bakat. *Pelatihan Industri dan Komersial* , 15-21.

Tarique, I. a. (2010). “Global talent management: literature review, integrative framework,dan saran untuk peneelitian selanjutnya . *Jurna Bisnis Dunia* , ol. 45 No.2, hlm.122-133.

Tekan MoU Dengan Pemkab Padang Pariaman, Bupati H Khairunas; kami berkomitmen untuk mendorong pelayanan publik yang lebih baik. (2022, Maret 29). *Minangsatu*.

Thunnissen , Boselie, & Fruytier. (2017). Management Bakat dalam praktek: Terintegrasi dan Pendekatan Dinamis . *Emerald Publishing Limited* .

Thunnissen.al.,2013, K., & Kesler, T. (2002). Mengapa bangku kepemimpinan tidak pernah menjadi lebih dalam: sepuluh wawasan tentang bakat eksekutif. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*, Vol. 25 No. 1, hlm. 32-44.

Turner, M. I. (2009). Human resource management: the forgotten dimension. *Bulletin of Indonesian Economic Studies*, 45(2), 231–249.

Ulrich,dkk. (1995). Kompetensi Sumber Daya Manusia: Sebuah Penilaian Empiris . *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 472-495.

Verevka, T. (2019). Perkembangan industri 4.0 dalam bisnis Hotel dan Restoran. *Tinjauan Bisnis IBIMA*, 1-12.

Widodo, T. (2015). Pengembangan Talent Management dalam kerangka UU ASN (Disampaikan pada diskusi kajian model pengembangan karier PNS berbasis UU ASN di daerah pada tanggal 13 februari di PKP2A I LAN Jatinangor).

Wimboh, Santoso. (2020). Talent Mapping: a strategic Approach Toward Digitalization Initiatives in The Banking and Financial Technology (fintech) Industry in Indonesia . *Emerald Insight* , 2053-4620.

Wulandari, P. (2016). The Talent Mangement Models in Some Countries and Corporates in Indonesia . *Jurnal Wacana Kinerja* , 121-152.

Peraturan Perundang - Undangan

Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2003 Tentang Kebijakan Dan Strategi Nasional Pengembangan E-Government

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 Tentang Pedoman Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara

Pemerintah Indonesia. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik. LL Sekretariat Negara No. 5038. Jakarta

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara

Website <https://padangpariamankab.go.id>

Website <https://binus.ac.id>

