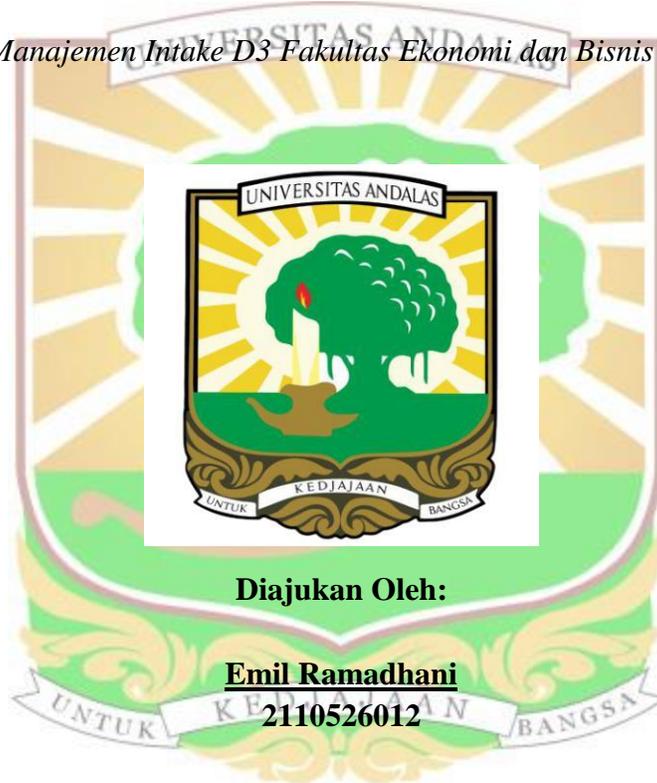


**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN
WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENDAPATAN DAERAH (BAPENDA) KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Intake D3 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas*



Diajukan Oleh:

Emil Ramadhani
2110526012

Dosen Pembimbing:

Dr. Yuliasri, S.E., M.BA

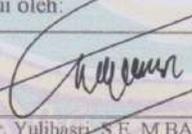
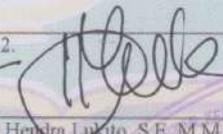
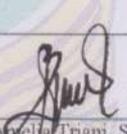
**PROGRAM STUDI JURUSAN MANAJEMEN INTAKE DIII
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2024

	No. Alumni Universitas	Emil Ramadhani	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang/04 Januari 2000 b) Nama Orang Tua: Faisal, S.H (Alm) dan Ir. Susi Burhan c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2110526012 f) Tanggal Lulus: 30 Januari 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,74 i) Lama Studi: 2 tahun 6 bulan. h) Alamat Orang Tua: Batung Taba No. 42 RT/RW 002/007 Kcl. Batuang Taba Nan XX, Kec.Lubuk Begalung, Kota Padang, Sumatera Barat.		
Pengaruh <i>Locus Of Control</i>, <i>Perceived Organizational Support</i> dan <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang			
<i>Skripsi oleh Emil Ramadhani</i> Pembimbing: <i>Dr. Yulihastri, S.E., M.BA</i>			
ABSTRAK			
Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh <i>Locus of Control</i> , <i>Perceived Organizational Support</i> , dan <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) kota Padang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah <i>Purposive Sampling</i> dengan menetapkan kriteria-kriteria tertentu yang harus dipenuhi oleh sampel yang digunakan. Sampel penelitian ini terdiri dari 72 responden. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 4.0 melalui <i>structural equation modelling</i> dan uji <i>bootstrapping</i> untuk uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa <i>Locus of Control</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, <i>Perceived Organizational Support</i> berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dan <i>Work Life Balance</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.			
Kata kunci: <i>Locus of Control</i> , <i>Perceived Organizational Support</i> , <i>Work Life Balance</i> dan Kinerja Pegawai.			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 30 Januari 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama terang	Dr. Yulihastri, S.E, M.BA	Hendra Lukito, S.E, M.M., Ph.D.	Laura Amelia Triani, S.E, M.M

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
NIP. 197106242006041007


Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan