

**PENGARUH *SELF ESTEEM* DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI: STUDI
PADA KARYAWAN PT TELKOM PADANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Andalas



Diajukan oleh:

MIFTAHUL JANNAH

2110526033

Dosen Pembimbing:

Hendra Lukito, S.E., M.M. Ph.D

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**



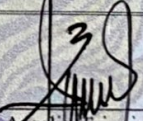
PADANG

2024


	No. Alumni Universitas	Miftahul Jannah	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang Panjang/18 Juli 1999 b) Nama Orang Tua: Rajuddin c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2110526033 f) Tanggal Lulus: 30 Januari 2024 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,55 i) Lama Studi: 2 tahun 6 bulan. h) Alamat Orang Tua: Pisang, Jorong Lubuak Bauak, Kelurahan Batipuah Baruah, Kecamatan Batipuh, Kabupaten Tanah Datar.		
Pengaruh <i>Self Esteem</i> dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Karyawan PT Telkom Padang			
<i>Skripsi oleh Miftahul Jannah</i> Pembimbing: <i>Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D</i>			
ABSTRAK			
<p>Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh <i>self esteem</i> dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi: studi pada karyawan pt telkom padang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah <i>non probability sampling</i>. Sampel penelitian ini terdiri dari 59 responden. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS versi 4.0 melalui <i>structural equation modelling</i> dan uji <i>bootstrapping</i> untuk uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa <i>self esteem</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, efikasi diri berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, <i>self esteem</i> berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja tidak berperan dalam memediasi pengaruh <i>self esteem</i> terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja tidak berperan dalam memediasi pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan.</p>			
Kata kunci: <i>self esteem</i> , efikasi diri, kinerja karyawan, kepuasan kerja.			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 30 Januari 2024.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama terang	Dr. Yulhasri, S.E, MBA	Hendra Lukito, S.E., M.M, Ph.D	Laura Amelija Triani, S.E, M.M

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen


Tanda Tangan

Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
NIP. 197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan