

**PERAN MANAJER TEKNIK
DI PROYEK JEMBATAN ELEVATED DANAU DENDAM TAK SUDAH
PROVINSI BENGKULU**

LAPORAN TEKNIK

*Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pogram Profesi Pada Program Studi Pendidikan
Profesi Insinyur Sekolah Pascasarjana Universitas Andalas*



OLEH :

ASMADI, S.T
NIM. 2341612043

PEMBIMBING :

Prof. Ir. NILDA TRI PUTRI , MT, Ph.D, IPU, ASEAN Eng

**PROGRAM STUDI
PENDIDIKAN PROFESI INSINYUR SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ANDALAS – PADANG**

2024

ABSTRAK

Setiap organisasi diperlukan adanya pimpinan yang dapat memberikan semangat, bimbingan, arahan terhadap kinerja Tenaga kerja/karyawannya dalam mencapai tujuan organisasi. Dalam organisasi terdapat interaksi manusia yang tergabung didalamnya, seperti hubungan Manager Teknik dengan bawahan, yang keduanya akan bekerja sama dalam melaksanakan tugas yang sudah terencana untuk mencapai tujuan organisasi. Tugas dari seorang Manager Teknik yaitu merencanakan, menggerakkan dan mengawasi setiap aktivitas dalam organisasi. Salah satu tugas utama dari seorang Manager Teknik adalah harus bisa memotivasi dan meningkatkan kinerja Tenaga kerja sehingga pada akhirnya dapat mencapai tujuan dan sasaran dari organisasi yang di pimpinnya.

Kata Kunci: Manajer Teknik, Motivasi, Kinerja



ABSTRACT

Every organization needs a leader who can provide enthusiasm, guidance and direction for the performance of its workforce/employees in achieving organizational goals. In an organization there is human interaction involved, such as the relationship between the Technical Manager and his subordinates, both of whom will work together in carrying out planned tasks to achieve organizational goals. The duties of a Technical Manager are to plan, mobilize and supervise every activity in the organization. One of the main tasks of a Technical Manager is to be able to motivate and improve the performance of the workforce so that they can ultimately achieve the goals and objectives of the organization they lead.

Keywords: Engineering Manager, Motivation, Performance