

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdel-Ghany, M. M. M. (2014). Readiness for change, change beliefs and resistance to change of extension personnel in the New Valley Governorate about mobile extension. *Annals of agricultural Sciences*, 59(2), 297-303.
- Aliyyah, Rusi Rusmiati. (2018). *Pengelolaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan*. Jakarta Selatan: Polimedia Publishing.
- Anggraini, D. S. (2019). Eksistensi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Terhadap Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmiah Hukum dan Keadilan*, 6(2), 33-52.
- Angkawijaya, Y. F., Arista, P. D., & Dewi, D. A. (2017). Berubah, siapa takut? Pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan di PT TP Tangerang. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 548-555.
- Armenakis, A. A., Harris, S. G., & Mossholder, K. W. (1993). Creating Readiness for Organizational Change. *Human Relations*, 46(6).
- Armenakis, Achilles A., & Bedeian, Arthur G. (1999). Organizational Change: A Review of Theory and Research in the 1990s. *Journal of Management*, 25(3), 293-315.
- Armenakis, A. A., & Harris, S. G. (2002). Crafting a change message to create transformational readiness. *Journal of organizational change management*, 15(2), 169-183.
- Arnéguy, E., Ohana, M., & Stinglhamber, F. (2020). Overall justice, perceived organizational support and readiness for change: the moderating role of perceived organizational competence. *Journal of Organizational Change Management*, 33(5), 765–777. <https://doi.org/10.1108/JOCM-12-2019-0373>
- Astridina., Maarif, M. S., & Wijayanto, H. (2017). Komparasi Sistem Remunerasi Pada Tiga Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTNBH). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(3).
- Azwar, S. (2009). Efek seleksi aitem berdasar daya diskriminasi terhadap reliabilitas skor tes. *Buletin Psikologi*, 17(1).
- Azwar, S. (2011). *Dasar-dasar psikometri*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi* (2<sup>nd</sup> ed.). Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi*. Pustaka Pelajar.

- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bamai.uma.ac.id. (2023). Advantages and Disadvantages of PTN BH status. *Article Universitas Medan Area*. Diakses pada tanggal 9 Februari 2023 melalui <https://bamai.uma.ac.id/2023/02/09/keuntungan-dan-kelemahan-berstatus-ptn-bh/>
- Barber, Veronica A. (2010). A Study of Change Readiness: Factors That Influence the Readiness of Frontline Workers Towards a Nursing Home Transformational Change Initiative. Education Doctoral. *Dissertation St. John Fisher College*.
- Biron, C., Brun, J. P., & Ivers, H. (2008). Extent and sources of occupational stress in university staff. *Work*, 30(4), 511-522.
- Boedhiantari, I. S., & Wessiani, N. A. (2018). Perancangan Model Organization Capital Readiness pada Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Surabaya. *Jurnal Teknik ITS*, 7(1), 2337-3520.
- Bouckenoghe, D., Devos, G., & Broeck, H. V. D. (2009). Organizational change questionnaire-climate of change, processes, and readiness: Development of a new instrument. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 143(6), 559-599. <http://dx.doi.org/10.1080/00223980903218216>
- Bpk.go.id. (2003). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Diakses melalui <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/43920/uu-no-20-tahun-2003>
- Change.org. (2019). Tendik ptnbh resah sudah 4 tahun lebih tidak dapat tukin dan karirnya mentok. Diakses pada tanggal 4 Februari Tahun 2019 melalui <https://www.change.org/p/tendik-ptnbh-resah-sudah-4-tahun-lebih-tidak-dapat-tukin-dan-karirnya-mentok?redirect=false>
- Cunningham, C. E., Woodward, C. A., Shannon, H. S., MacIntosh, J., Lendrum, B., Rosenbloom, D., & Brown, J. (2002a). Readiness for organizational change: A longitudinal study of workplace, psychological and behavioural correlates. *Journal of Occupational and Organizational psychology*, 75(4), 377-392.
- Cunningham, G. B. (2006b). The relationship among commitment to change, coping with change, and turnover intentions. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 15(1), 29-45. <https://doi.org/10.1080/13594320500418766>
- Darlis, A., Lubis, M. A., Farha, M., Laoli, R. R. P., & Lestari, S. I. (2023). Perguruan Tinggi Berbadan Hukum (PTN-BH). *Humantech : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 585-597.

- Diyanti., Hubeis, M., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(3), 361-361. <http://dx.doi.org/10.17358/jabm.3.3.361>
- Erlyani, N., Hartono, V. L., Zwagery, R. V., Ardi, R., & Suhariadi, F. (2022a). Role of Organizational Trust on Readiness for Change Academic Staff University in Facing Higher Education Governance Changes. *International Conference on Business, Accounting, and Sustainability Proceedings*, 1, 9-17.
- Erlyani, N., Suhariadi, F., Ardi, R., & Bachri, A. A. (2022b). Tantangan Perguruan Tinggi Negeri dalam Kesiapan untuk Berubah. *Jurnal Pengabdian ILUNG (Inovasi Lahan Basah Unggul)*, 2(2), 162-172. <https://doi.org/10.20527/ilung.v2i2>
- Erlyani, N., Saphira, Y., Ardi, R., & Suhariadi, F. (2022c). Role of communication climate on readiness for change academic staff university in facing higher education governance changes. *Proceedings of 3rd International Conference on Psychological Studies (ICPsyche)*, 1(6), 201-209.
- Fachriansyah, K., & Sulastri, E. (2019). Evaluasi Pengembangan PTN-BH sebagai Pusat Unggulan (Centre of Excellence). Jakarta: Direktorat Pendidikan Tinggi, Iptek, dan Kebudayaan BAPPENAS.
- Furxhi, G., Stillo, S., & Teneqexhi, M. (2022). The Impact Of Demographic Variables On Employee's Change Readiness (Case Study: Municipality s Employees Of Korca's Region). *Balkan & Near Eastern Journal of Social Sciences (BNEJSS)*, 8(1), 101-105.
- Gelaidan, H. M., Al-Swidi, A., & Mabkhot, H. A. (2018). Employee readiness for change in public higher education institutions: examining the joint effect of leadership behavior and emotional intelligence. *International Journal of Public Administration*, 41(2), 150-158.
- Gravetter, F. J., & Forzano, L. B. (2018). *Research Methods for the Behavioral Sciences* (6<sup>th</sup> ed). United States of America: Cengage Learning, Inc.
- Hallgrimsson, T. (2008). Organizational change and change readiness: Employees' attitudes during times of proposed merger (Master's thesis University of Tromso).
- Hamid, M. L., & Christine. (2019). Aspek Perpajakan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTNBH) di Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 7(3), 419-432.

- Hanpachern, C., Morgan, G.A., & Griego, O.V. (1998). An extension of the theory of margin: A framework for assessing readiness for change. *Human Resource Development Quarterly*, 9(4), 339-350.
- Haqq, Z. N., & Natsir, M. (2019). Three components of readiness to change: Communication of change and change-efficacy as antecedents. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 3(1), 33-44. 10.21070/perisai.v3i1.2011
- Himam, Fathul. (2013). Talent Management dalam Perspektif Organizational Change and Development. *Buletin Psikologi*, 21(2), 59-67.
- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2010). *Cultures and Organizations: Software of The Mind, Third Edition (3rd ed.)*. McGraw-Hill Professional.
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for Organizational Change The Systematic Development of a Scale. *The Journal Of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232-255. 10.1177/0021886306295295
- Hurlock, E.B. (1999). *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Inandriyana, R. A., Suswati, E., & Joesoef, J. R. (2021). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Pada Pegawai Non PNS Tenaga Kependidikan Bagian Pelayanan Administrasi Subbag Rumah Tangga di Universitas Negeri Malang. *Warta Pendidikan e-Journal*, 5(8), 20-28.
- Itjen.kemdikbud.go.id. (2023). Mengenal Lebih Lanjut Status Perguruan Tinggi Negeri: PTN-BH, PTN-BLU, dan PTN-Satker. Diakses pada tanggal 16 September 2023 melalui <https://itjen.kemdikbud.go.id/web/mengenal-lebih-lanjut-status-perguruan-tinggi-negeri-ptn-bh-ptn-blu-dan-ptn-satker/>
- Kemdikbud.go.id. (2020). Status Badan Hukum Dorong PTN Perluas Kerja Sama untuk Meningkatkan Kualitas. Diakses pada tanggal 3 Februari tahun 2020 melalui <https://www.kemdikbud.go.id/main/blog/2020/02/status-badan-hukum-dorong-ptn-perluas-kerja-sama-untuk-meningkatkan-kualitas>
- Kemenag.go.id. (2012). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Diakses melalui <https://diktis.kemenag.go.id/prodi/dokumen/UU-Nomor-12-Tahun-2012-ttg-Pendidikan-Tinggi.pdf>
- Leuhery, F., & Nahumury, H. (2023). Meningkatkan Kinerja Dosen Melalui Remunerasi dan Motivasi Berprestasi. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Mahdani, F., Syahriati, E., Mirza, & Aprilia, E. Di. (2022). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Readiness for Change Pada

- Karyawan BRI Di Banda Aceh. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 4(1), 41–56.
- Mangundjaya, Wustari L. H. (2016). Psikologi Dalam Perubahan Organisasi. Jakarta: PT Swasthi Adi Cita.
- Martono, N. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder. Jakarta: Raja Grafindo.
- Martono, N. (2010). Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder. Jakarta: Raja Grafindo.
- McNabb, D. E., & Sepic, F. T. (1995). Culture, climate, and total quality management: Measuring readiness for change. *Public Productivity and Management Review*, 18, 369-385.
- Murgijanto, E. (2019). Analisis kepuasan kerja dosen dan tenaga kependidikan pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMA Salatiga. *Among Makarti*, 12(2), 34-48. <http://dx.doi.org/10.52353/ama.v12i2.183>
- Mewengkang, M., & Panggabean, H. (2016). Work engagement karyawan MRN terhadap implementasi aplikasi data analisis SDM. *MANASA*, 5(1), 1-14.
- Neves, P. (2009). Readiness for change: Contributions for employee's level of individual change and turnover intentions. *Journal of Change Management*, 9(2), 215-231.
- Nurhaliza, M. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara efikasi diri dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan PT.X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 12-22.
- Nurussalami. (2022). Pengelolaan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Dalam Peningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Intelektualita Prodi MPI*, 11(1).
- Papalia, E. D., Olds, S.W., Feldman, R.D. (2009). Human Development. McGraw-Hill.
- Peraturan Rektor Nomor 8 Tahun 2022. (2022). Organisasi dan tata kerja organ pengelola universitas andalas.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 25 Tahun 2012. (2012). Organisasi dan tata kerja universitas andalas.
- Periantalo, J. (2016). Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi. Pustaka Pelajar.
- Prastiti, Zaretta Dias. (2021). The relationship between organizational commitment and readiness to change for employee of PT X. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 17(1), 78-88.

- Rafferty, A. E., & Minbashian, A. (2018). Cognitive beliefs and positive emotions about change: Relationships with employee change readiness and change-supportive behaviors. *Human Relations*, 00(0), 1-28. DOI: 10.1177/0018726718809154
- Rafferty, A. E., Jimmieson, N. L., & Armenakis, A. A. (2013). Change readiness: A multilevel review. *Journal of management*, 39(1), 110-135. DOI: 10.1177/0149206312457417
- Rahmalisa, D. L., Haryanti, K., & Susetyo, D. P. B. (2023). Keterikatan Kerja dan Kualitas Relasi Atasan-Bawahan dengan Kesiapan untuk Berubah: Studi Korelasi pada Aparatur Sipil Negara. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 11(3), 386-392. <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v11i3>
- Rahmandani, A., Salma, S., Kahija, Y. F. L., Kaloeti, D. V. S., Sakti, H., & Ediati, A. (2021). *Jurnal Empati*, 10(3), 175-186.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel, dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1).
- Samaranayake, S., & Takemura, T. (2017). Employee readiness for organizational change: a case study in an export oriented manufacturing firm in sri lanka. *Eurasian Journal of Business and Economics*, 10(20), 1-16.
- Selviani, S., Widawati, L., & Dwarawati, D. (2019). Studi deskriptif readiness for change pada karyawan perusahaan manufaktur di PT. "X" Bandung. *Prosiding Psikologi*, 5(2).
- Setyawan, F. B., & Listiara, A. (2017). Hubungan Antara Persepsi Mengenai Status Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Tenaga Kependidikan Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, 6(4), 6-10.
- Setyorini, D., Mustikawati, R. I., Waluyo, I. (2022). Kesiapan Pengelolaan Aset Uny Dalam Rangka Optimalisasi Income Generating Untuk Mendukung PTNBH UNY. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 20(2), 198-208.
- Sinta.kemdikbud.go.id. (2023). Universitas PTN-BH. Diakses pada tahun 2023 melalui <https://sinta.kemdikbud.go.id/ptnbhanalytics/affiliations/ptnbh?page=1>
- Smith, I. (2005). Continuing professional development and workplace learning 11: Managing the "people" side of organisational change. *Library Management*, 26(3), 152-155.
- Sumbar.bpk.go.id. (2019). Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum. Diakses pada tahun 2019 melalui <https://sumbar.bpk.go.id/wp-content/uploads/2019/01/PERGURUAN-TINGGI-NEGERI-BERBADAN-HUKUM-Autosaved.pdf>

- Supratiknya, A. (2014). Pengukuran Psikologis. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Suratinoyo, Windi. (2016). Pengaruh iklim kerja dan kesiapan berubah terhadap kinerja melalui variabel intervening motivasi kerja studi pada pt. Asuransi asei indonesia kantor pusat jakarta. *Thesis*. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Suri, F. (2019). The Influence of Affective Commitment and Perceived Organizational Support to The Readiness to Change of Employee. *Journal for Advanced Research in Applied Sciences*, 6(12), 133–137.
- Tampubolon, Manahan P. (2020). Change Management: Manajemen Perubahan Individu, Tim Kerja, Organisasi. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Utama, Kartika Widya. (2017). Otonomi Pengelolaan Sumber Daya Manusia PTN-BH. *Masalah - Masalah Hukum*, 46(1), 92-99.
- Van Dam, K., Oreg, S., & Schyns, B. (2008). Daily work contexts and resistance to organisational change: The role of leader–member exchange, development climate, and change process characteristics. *Applied psychology*, 57(2), 313-334.
- Wardhani, R. & Suhi. (2020). Tata kelola perguruan tinggi. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Winarsunu, T. (2004). Statistika dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan. Malang: UMM Press.
- Yusuf, M. (2019). Strategi Manajemen Perubahan Pola Pikir SDM Guna Menghadapi Persaingan Era Industri 4.0 Pada Industri Manufaktur. Seminar Nasional dan The 6th Call For Syariah Paper (SANCALL) 2019.