

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SEMEN PADANG MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

TESIS



**FEBBY ARIEF ZEINDRA
BP 1720522076**

**FORGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SEMEN PADANG MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

TESIS

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Andalas*



**FEBBY ARIEF ZEINDRA
BP 1720522076**

Pemibing I
Dr. Syafrizal, SE, ME

Pembimbing II
Dr. Donard Games, SE, M.Bus

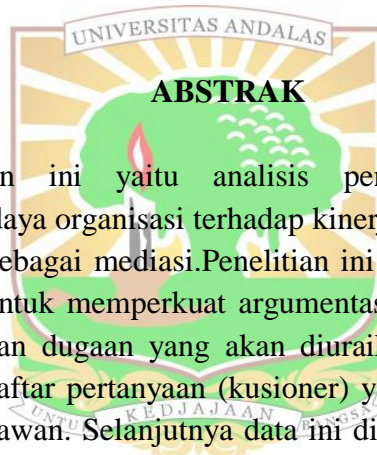
**FORGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SEMEN
PADANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI**

Tesis oleh FebbyAriefZeindra

Pembimbing

Hendra Lukito



Studi dalam penelitian ini yaitu analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif. Analisis ini untuk memperkuat argumentasi dan logika dalam menjawab dan mengimplementasikan dugaan yang akan diuraikan dalam analisis kuantitatif, dilakukan berdasarkan daftar pertanyaan (kusioner) yang telah diajukan kepada dan diisioleh 129 orang karyawan. Selanjutnya data ini dianalisis secara statistik dengan menggunakan aplikasi PLS. Hasil analisis penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan karyawan, serta kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF PT SEMEN PADANG EMPLOYEES WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION

Thesis by FebbyAriefZeindra

Advisor

Hendra Lukito

ABSTRACT

This study discusses the analysis of the Influence of Transformational Leadership Styles and Organizational Culture on Employee Performance at the Head Office of PT Semen Padang with Job Satisfaction as Mediation, which was carried out using descriptive analysis. This analysis is to strengthen the argumentation and logic in answering and implementing the assumptions that will be described in quantitative analysis. This research was conducted based on data collected from a list of questions (questionnaires) that have been submitted to and have been filled out by 129 employees. Then this data is analyzed statistically using SmartPLS software. The results of the research analysis showed that there was a positive and significant influence between transformational leadership and organizational culture on employee satisfaction, then transformational leadership and organizational culture on employee performance.

Keywords: Transformasional Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance