

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Bab ini berisikan kesimpulan dan saran. Kesimpulan diambil berdasarkan tujuan penelitian, sedangkan saran untuk penelitian selanjutnya.

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa

1. Beban kerja masing-masing karyawan di unit inventory PT Semen Padang dari 31 karyawan digolongkan dalam 3 kategori yaitu *underload*, *inload*, dan *overload*. Terdapat 4 orang yang beban kerjanya *underload* yaitu beban kerja yang masih kurang, 13 orang yang beban kerjanya *inload* yaitu beban kerja yang normal, 14 orang yang beban kerjanya tergolong yaitu beban kerja yang berlebih atau berat.
2. Berdasarkan perhitungan yang telah dilakukan kebutuhan karyawan optimal untuk unit *inventory* PT Semen Padang yaitu sebanyak 39 orang. 5 orang untuk bidang penerimaan SC, 6 orang untuk penyimpanan dan pengeluaran SC, 4 orang untuk penerimaan BU, 3 orang untuk penyimpanan dan pengeluaran BU, 5 orang untuk penerimaan OPS, 5 orang untuk penyimpanan dan pengeluaran OPS, 6 orang untuk pengeluaran Curah, dan 5 orang untuk penyimpanan dan pengeluaran Curah.
3. Evaluasi pembagian jobdesk karyawan telah menghasilkan distribusi beban kerja yang relatif seimbang.

#### **6.2 Saran**

Adapun saran yang diberikan untuk penelitian berikutnya adalah sebagai berikut:

1. Bandingkan metode FTE dengan metode lainnya untuk mengukur beban kerja. Identifikasi kelebihan dan kekurangan masing-masing untuk memahami konteks penggunaan yang optimal.
2. Tinjau pengaruh faktor eksternal, seperti perubahan kebijakan organisasi atau perubahan pasar, terhadap beban kerja dan bagaimana metode FTE dapat menanggapi perubahan tersebut.
3. Pastikan validitas dan reliabilitas metode FTE dengan melakukan uji coba dan validasi internal. Evaluasi sejauh mana metode ini dapat diandalkan untuk memberikan hasil yang konsisten.

