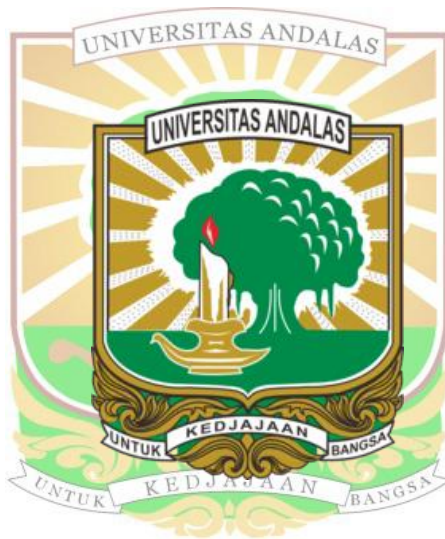


**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN *TEAM WORK*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI REKTORAT
UNIVERSITAS NEGERI PADANG DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI MEDIASI**

TESIS



Oleh:

**SISKA DESIHANY
1620522069**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
2019
PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN *TEAM WORK*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI REKTORAT**

**UNIVERSITAS NEGERI PADANG DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI MEDIASI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi S2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Oleh:

**SISKA DESIHANY
1620522069**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
2019**

**Pengaruh *Talent Management* dan *Team Work* Terhadap Kinerja Pegawai
Rektorat Universitas Negeri Padang dengan Kepuasan Kerja sebagai
Mediasi**

Thesis oleh Siska Desihany
Pembimbing Bapak Dr. Donard Games, SE, M.Bus

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Talent Management dan Team Work terhadap Kinerja Pegawai Rektorat Universitas Negeri Padang dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. Penelitian ini bersifat eksplanatori dengan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling pada pegawai Rektorat Universitas Negeri Padang dengan sampel sebanyak 116 responden. Penelitian ini menggunakan Partial Least Square dengan program Smart PLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian kerjasama tim dan signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian manajemen talenta dan kerja sama tim. juga mempengaruhi kinerja dengan kepuasan kerja karyawan, sebagai variabel mediasi. Implikasi dari penelitian ini adalah meningkatkan manajemen talenta dan kerjasama tim untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan memediasi kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Rektorat Universitas Negeri Padang.

Kata Kunci : Talent Management, Team Work, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja

The Effect of Talent Management and Teamwork by mediating job satisfaction on employee performance in the Rectorate of Universitas Negeri Padang

Thesis by Siska Desihany
Supervisor Bapak Dr. Donard Games, SE, M.Bus

ABSTRAK

This study aims to Determine the Effect of Talent Management and Teamwork by mediating job satisfaction on employee performance in the Rectorate of Universitas Negeri Padang. This research is explanatory with quantitative methods. The sampling technique used in this study was purposive sampling for employees at the Rectorate Universitas Negeri Padang with a sample of 116 respondents. This research uses Partial Least Square with Smart PLS 3.0 program. The result showed that talent management and significantly affects positively on employee performance, then teamwork and Significant influences positively on employee performance, talent management and significantly positively influences on job satisfaction, and job satisfaction positively and significantly affects on employee performance, then talent management and teamwork also affect performance with employee job satisfaction, as mediating variable. The implication of this study is to improve talent management and teamwork to improve employee performance by mediating job satisfaction on employee performance in the Rectorate of Universitas Negeri Padang.

Key Words : Talent Management, Team Work, Satisfaction, Employee Performance