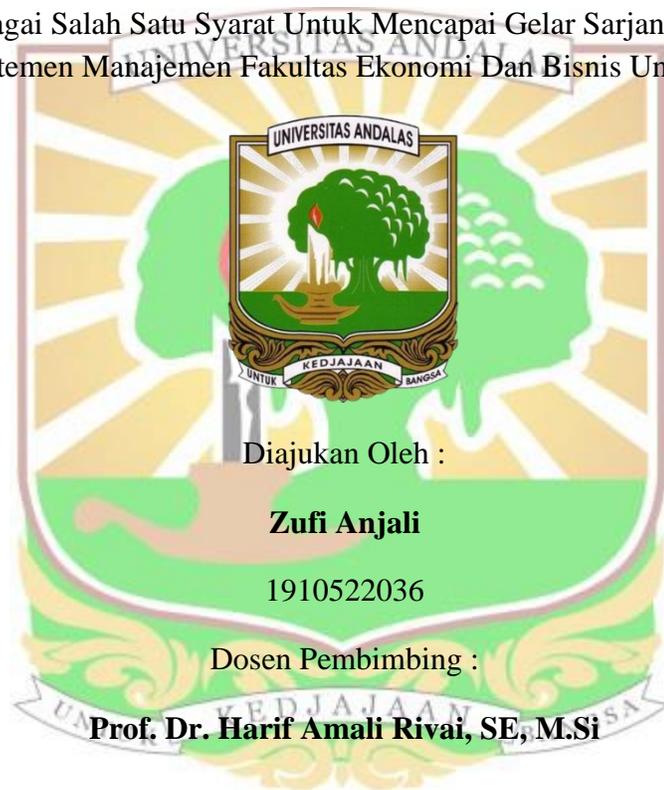


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF  
DIMEDIASI OLEH PERILAKU BERBAGI PENGETAHUAN**

(Studi pada Karyawan PT Semen Padang)

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**Zufi Anjali**

1910522036

Dosen Pembimbing :

**Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

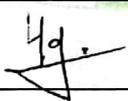
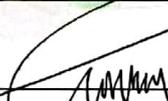
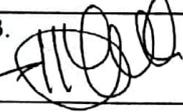
**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG**

**2023**

	No. Alumni Universitas	<b>Zufi Anjali</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Minas/21 Juni 2000 b) Nama Orang Tua: Zulfan Efendi dan Fitriani c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 1910522036 f) Tanggal Lulus: 22 Desember 2023 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,85 i) Lama Studi: 4 tahun 4 bulan h) Alamat Orang Tua: Jl. Yos Sudarso KM 27, Kec. Minas, Kabupaten Siak, Riau		
<b>PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN <i>PERSON ORGANIZATION FIT</i> TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DIMEDIASI OLEH PERILAKU BERBAGI PENGETAHUAN (Studi pada Karyawan PT Semen Padang)</b> <i>Skripsi oleh Zufi Anjali</i> Pembimbing : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si			
<b>ABSTRAK</b>			
<p>Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan <i>Person Organization Fit</i> Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dimediasi Perilaku Berbagi Pengetahuan. Sampel penelitian ini sebanyak 123 responden terdiri dari karyawan aktif yang bekerja di PT Semen Padang. Pengambilan sampel menggunakan metode <i>probability sampling</i>. Kemudian data diolah menggunakan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan PT Semen Padang. <i>Person organization fit</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan PT Semen Padang. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan karyawan PT Semen Padang. <i>Person organization fit</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan karyawan PT Semen Padang. Perilaku berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif karyawan PT Semen Padang. Perilaku berbagi pengetahuan tidak memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja inovatif karyawan PT Semen Padang. Perilaku berbagi pengetahuan memediasi secara parsial hubungan antara <i>person organization fit</i> dan perilaku kerja inovatif karyawan PT Semen Padang</p> <p>Kata kunci: <i>Kepemimpinan Transformasional, Person Organization Fit, Perilaku Berbagi Pengetahuan, Dan Perilaku Kerja Inovatif</i></p>			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 22 Desember 2023

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Dr. Yulihastri, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D  
NIP. 197106242006041007



Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan