

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR* (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
SEBAGAI MEDIASI PADA PERAWAT RSUD SUNGAI DAREH**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program  
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas.



**NIP: 19710221997011001**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**2023**



No. Alumni Universitas	<b>Ridha Tiara</b>	No. Alumni Fakultas
------------------------	--------------------	---------------------

a) Tempat/Tgl Lahir : Dharmasraya/ 8 April 2001 b) Nama Orang Tua : Jhoni tanjung (Alm) dan Hanis c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp :1910521026. f) Tanggal Lulus :27 November 2023 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian (IPK : 3,65) Lama Studi : 4 tahun 3 bulan ) Alamat Orang Tua : Dharmasraya

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIASI PADA PERAWAT RSUD SUNGAI DAREH**

*Skripsi oleh Ridha Tiara*

*Pembimbing : Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE. M.Si*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior(OCB)* dengan Komitmen Organisasional sebagai mediasi. Objek penelitian adalah perawat tetap atau Pegawai Negeri Sipil RSUD Sungai Dareh. Perawat dengan sampel sebanyak 82 responden yang dipilih berdasarkan metode *purposive sampling* dan teknik *non probability*. Analisis data menggunakan program SmartPLS 4.0 dan dibantu dengan *microsoft excel* dalam pengolahan data. Teknik pengujian data uji *measurement model* (uji validitas dan reliabilitas) serta menggunakan uji mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap OCB, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB, komitmen organisasioanl berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasional, kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap OCB dengan komitmen organisasioanl sebagai mediasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB dengan komitmen organisasioanl memediasi secara partial.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior.**

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 27 November 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE. M.Si	Hendra Lukito SE, MM, Ph.D	Dr. Yulihastri, SE, MBA

Mengetahui,  
Ketua Departemen Manajemen

**Hendra lukito, SE,MM,Ph,D**  
NIP.197106242006041007



Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus.

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: