

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Bab ini memberikan kesimpulan yang didapat dari penelitian ini dan saran untuk penelitian dengan topik sejenis dikemudian hari.

#### **6.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh daripada inovasi, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja UMKM di Kota Padang serta untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebagai variabel moderasi kepada inovasi terhadap pengaruhnya ke kinerja UMKM di Kota Padang. Data yang dibutuhkan berjumlah 105 data dari pemilik UMKM di Kota Padang sebagai responden kuesioner. Pengujian data dilakukan dengan metode SEM-PLS dengan bantuan aplikasi *SmartPLS* 3.2.9, sehingga dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan para pemilik UMKM di Kota Padang didominasi oleh gaya kepemimpinan demokrasi sedangkan budaya organisasi yang dominan diterapkan oleh para pemilik UMKM di Kota Padang yaitu budaya inovasi kemudian juga inovasi yang dominan dipakai oleh para pemilik UMKM di Kota Padang yaitu inovasi produk.
2. Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM di Kota Padang.
3. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM di Kota Padang namun memiliki pengaruh positif secara tidak langsung.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM di Kota Padang.
5. Gaya kepemimpinan yang memoderasi inovasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM di Kota Padang dan memperlemah pengaruh inovasi terhadap kinerja UMKM di Kota Padang

6. Budaya organisasi yang memoderasi inovasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM di Kota Padang dan memperkuat pengaruh inovasi terhadap kinerja UMKM di Kota Padang.

## 6.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya berkaitan dengan topik pengaruh inovasi terhadap kinerja dengan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebagai pemoderasi ini adalah ikut menyertakan semua variabel yang telah digunakan dalam penelitian ini karena dari hasil penelitian didapatkan pengaruh sebesar 51% daripada inovasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi terhadap kinerja UMKM di Kota Padang. Oleh karena itu kepada peneliti selanjutnya untuk mempertimbangkan pengaruh dari variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini sebesar 49% dengan menambahkan variabel lain yang diperkirakan mempengaruhi kinerja seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, sistem penggajian, dan lain sebagainya.

