

**SKRIPSI**

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN  
DENGAN PT ANTAR LINTAS SUMATERA (A.L.S) DI KOTA PADANG**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Hukum Di Fakultas Hukum Universitas Andalas*

Oleh:

**SALMI FITRI**  
**NIM. 1910111135**

**PROGRAM KEKHUSUSAN : HUKUM PERDATA BISNIS (PK II)**



**Pembimbing :**

**Dr. H. Dahlil Marjon, S.H., M.H**

**Dr. Devinaty Fitri, S.H., M.H**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2023**

**No. Reg : 17/PK-II/VI/2023**

## **PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN PT ANTAR LINTAS SUMATERA (A.L.S) DI KOTA PADANG**

(Salmi Fitri, 1910111135, Dahlil Marjon, Devianty Fitri, Fakultas Hukum  
Universitas Andalas, 71 halaman)

### **ABSTRAK**

PT Antar Lintas Sumatera (A.L.S) merupakan perusahaan transportasi darat sekaligus sebagai salah satu armada bus yang memberikan pelayanan jasa transportasi antar kota antar provinsi (AKAP), yang mana PT ini memiliki cabang di Kota Padang dan merupakan perpanjangan tangan dari Perusahaan Pusat di Medan. Dalam pelaksanaan pada PT Antar Lintas Sumatera (A.L.S) Kota Padang ini tidak lepas dari permasalahan yang terjadi. Salah satunya yang menjadi permasalahannya yaitu dalam prakteknya masih ada penerapan perjanjian kerja yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan serta pada prakteknya di lapangan juga tidak sesuai dengan apa yang diperjanjikan. Tentunya hal ini menimbulkan banyak permasalahan dalam Perusahaan tersebut, yang tentunya juga akan merugikan pihak karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan perjanjian kerja pada prakteknya di lapangan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini: (1) bagaimana pelaksanaan Perjanjian Kerja Pada PT Antar Lintas Sumatera (A.L.S) di Kota Padang?, (2) bagaimana kendala Yang Terjadi Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Karyawan Dengan PT Antar Lintas Sumatera (A.L.S) di Kota Padang?, (3) apa solusi yang dapat diberikan terhadap kendala dalam pelaksanaan perjanjian kerja pada PT Antar Lintas Sumatera (A.L.S) Kota Padang?. Metode yang digunakan adalah pendekatan yuridis empiris yang diambil dari data primer dan sekunder. Data primer diambil dengan melakukan wawancara. Berdasarkan hasil penelitian pelaksanaan perjanjian kerja antara karyawan dengan pihak perusahaan masih ditemukan perbuatan wanprestasi yang merugikan salah satu pihak lainnya yaitu pihak karyawan. Serta upah/gaji yang dibayar masih jauh dibawah upah minimum kota Padang. Kesimpulan yang dari penelitian ini adalah pertama, beberapa pelaksanaan yang dilakukan berdasarkan isi perjanjian kerja yaitu: upah/ gaji karyawan, waktu/jam kerja karyawan, waktu cuti/libur, masa percobaan karyawan baru dan sanksi terhadap karyawan yang melanggar. Kedua, Dalam penerapannya di lapangan, pelaksanaan perjanjian kerja yang dibuat masih ada perbuatan wanprestasi yang dilakukan oleh pihak perusahaan, seperti masalah upah. Ketiga, solusi yang dapat diberikan agar kendala atau permasalahan yang terjadi pada PT Antar Lintas Sumatera (A.L.S) kota Padang, seperti melaporkan pihak perusahaan berdasarkan UU yang mengaturnya.

**Kata Kunci:** perjanjian, pengusaha, pekerja, pelaksanaan perjanjian kerja