

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP *BURNOUT* PEGAWAI BAPPEDA SUMATRA BARAT
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Andalas



Diajukan oleh:
NATASYA ELSA PUTRI
NIM. 1910522007

Dosen Pembimbing:
Dr. Yuliasri, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**



| | | |
|------------------------|---------------------------|---------------------|
| No. Alumni Universitas | Natasya Elsa Putri | No. Alumni Fakultas |
|------------------------|---------------------------|---------------------|

a) Tempat/Tgl Lahir: Salatiga/05 April 2001 b) Nama Orang Tua: M. Hari Saktiyana dan Elsa Ismael c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No Bp: 1910522007 f) Tanggal Lulus: 15 November 2023 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,59 i) Lama Studi: 4 Tahun 3 Bulan j) Alamat Orang Tua: Jalan Cilamaya no. 4 Padang Baru Timur, Kelurahan Alai Parak Kopi, Kecamatan Padang Utara, Kota Padang

Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Burnout* Pegawai Bappeda Sumatra Barat dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi

Skripsi oleh Natasya Elsa Putri
Pembimbing : *Dr. Yuliharsi, SE, MBA*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan komitmen organisasional terhadap burnout pegawai Bappeda Sumatra Barat dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik sensus dengan jumlah sampel sebanyak 80 orang. Pengelolaan data penelitian dilakukan menggunakan skala likert 1-5 dengan menggunakan program SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap burnout, komitmen organisasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap burnout, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap burnout, lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara beban kerja dengan burnout, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara komitmen organisasional dengan burnout.

Kata Kunci : beban kerja, komitmen organisasional, burnout, lingkungan kerja

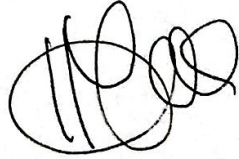
Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 15 Nov 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

| | | | |
|--------------|------------------------|-----------------------------|--|
| Tanda Tangan | 1. | 2. | 3. |
| Nama Terang | Dr. Yuliharsi, SE, MBA | Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D | Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M. Si |

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP. 197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

| | | |
|----------------------|------------------------------|---------------|
| | Petugas Fakultas/Universitas | |
| No. Alumni Fakultas | Nama: | Tanda Tangan: |
| No Alumni Uiversitas | Nama: | Tanda Tangan: |