

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi*. Jiaganis. 3(2), 1-17.
- Amiruddin. (2020). *Pengaruh Faktor Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Aparat Sipil Negara (ASN) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Luwu Timur*. [Tesis]. Makassar (ID) : Universitas Hasanuddin.
- Anggita, A. & Kawedar, W. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Faktor Demografi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Diponegoro Journal of Accounting*. 6(3), 1-12.
- Angraini, Dian. (2014). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan*. *Jurnal*. Dipublikasikan.
- Ardiansyah & Afandi, E. (2018). *Impact of Affective Commitments with Employee Performance Moderated Organization Citizenship Behavior*. *ASSEHR*, vol.304, 258-262
- Arsil, Muhammad. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Birokrasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PUD. Pasar Kota Medan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening*. [Skripsi]. Medan (ID) : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2<sup>nd</sup> ed.). Hillsdale, N.J. : L.Erlbaum Associates.
- Collins, C.L. (2018). *The Influence of Job Satisfaction on Employee Turnover Intention on the Manufacturing Industry of Malaysia*. *Journal of Arts & Social Sciences*, 1(2), 53-63.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia-Masa Kini*. Bandung: PT. Refika.
- Daud, Ayudhita Cahyani. (2019). *Pengaruh Cultural Values Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Leader Member*

- Exchange (Lmx) Pada Perawat Rumah Sakit Universitas Hasanuddin.*  
[Tesis]. Makassar (ID) : Universitas Hasanuddin Makassar.
- Elanain, H. (2017). *Relationship Between Personality and Organizational Citizenship Behavior: Does Personality Influence Employee Citizenship?.*
- Fudzah, Nurmah. (2020). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variable Intervening pada PT. Pos Indonesia Kantor Regional I Medan.* [Tesis]. Medan (ID) : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Hoof, V.D. & Ridder, J.A. (2004). *Knowledge Sharing in Context : The Influence of Organizational Commitment, Communication Climate and CMC use On Knowledge Sharing.* Journal of Knowledge Management. 11(1), 13-24.
- Isili, A.Y., Tewal, B., Trang, I. (2022). *Pengaruh Knowledge Sharing, Human Relation dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sulut di Masa Pandemi Covid-19.* Jurnal EMBA. 10(1), 1438-1448
- Juliandi, A. (2018). *Membangun Model PLS di SmartPLS*
- Lanny, Dewi Kesuma. (2021). *Pengaruh OCB dan Kecerdasan Sosial di Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sistem Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Belawan.* [Tesis]. Medan (ID) : Universitas Medan Area.
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan kedua belas.* Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional.* Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Moenir. (2010). *Manajemen Pelayan Umum di Indonesia.* PT. Bumi Aksara.
- Nabilah, Ghina. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Komitmen Organisasi Studi Kasus Karyawan PT. Citra Nusantara Energi.* [Tesis]. Malang (ID) : Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh*

- Tamiang. [Tesis]. Medan (ID) : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru : Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. CV Jejak.
- Putri, N. Oktavia. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior pada Kantor Kecamatan Panakkukang Kota Makassar*. [Tesis]. Makassar (ID): Universitas Bosowa Makassar.
- Rambe, M.F., Jufrizen, J. & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya : Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9-26
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Raja Grafindo, Jakarta.
- Saputro, Novian Setyaji. (2018). *Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan*. [Skripsi]. Malang (ID) : Universitas Brawijaya.
- Sari, Nur Indah. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami dan Knowledge Sharing terhadap Penerapan Learning Organization dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada TBK Kantor Cabang Kendari MT Haryono*. [Tesis]. Makassar (ID) : Universitas Hasanuddin.
- Sartika, Novita Dona. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Dosen (Study Empiris pada Politeknik Ganesha Medan)*. [Tesis]. Medan (ID) : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sedarmayani. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Subekti, Anggita Ragil. (2022). *Hubungan antara Future Time Perspective terhadap Kematangan Karir pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Islam Sultan Agung Kota Semarang*. [Skripsi]. Semarang (ID) : Universitas Islam Sultan Agung.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan kesepuluh, Bandung : Alpha Beta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta
- Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Cetakan Kedua Belas. Remaja Rosdakarya.
- Wang, S dan Wang, N. (2012). *Knowledge sharing, innovation, and firm performance.* Expert Systems with Application. 39(10), 8899-8909.
- Wicaksono, I.S. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. [Skripsi]. Yogyakarta (ID) : Universitas Islam Indonesia.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). *Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok*. Cakrawala, XVII(2), 132-183.
- Zhang, D., & Wang, Q. (2011). *The Impact Of Organizational Citizenship Behavior On Employee Performance*. Journal of Business Research, 4(4), 1-10.

