

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang pengaruh OCB, lingkungan kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai (studi kasus Dinas Perindag Provinsi Sumbar), maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. OCB memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu, Dinas Perindag harus menerapkan OCB lebih giat lagi agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. *Knowledge sharing* tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Beberapa indikator yang berpengaruh pada variabel OCB terhadap kinerja pegawai adalah *Helping Behavior, Sportmanship, Organizational Loyalty, Organizational Compliance, Civic Virtue, Self Development*.
5. Indikator yang berpengaruh pada variabel Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai adalah Fisik.
6. Beberapa indikator yang berpengaruh pada variabel *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai adalah *Social Interaction, Experience Sharing, Informal Relationship*.
7. Banyak hal yang bisa dilakukan untuk menerapkan OCB secara keseluruhan di Dinas Perindag. Beberapa indikator yang terbukti berpengaruh pada variabel lingkungan kerja dan *knowledge sharing* juga dapat diterapkan. Diperlukan kesadaran masing-masing pegawai dan juga atasan agar dapat menjadi *role model* bagi bawahannya, dan tentunya dengan membuat peraturan serta sosialisasi terhadap variabel yang berpengaruh terhadap kinerja agar dapat diterapkan di Dinas Perindag.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, maka dapat diberikan saran, yaitu :

1. Setelah diketahui bahwa OCB berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, maka diharapkan agar instansi dapat menerapkan OCB agar Kinerja pegawai semakin meningkat, terkhusus pada beberapa pernyataan dan indikator yang berpengaruh positif.
2. Diharapkan kepada instansi dengan tetap mempertahankan indikator yang berpengaruh positif pada variabel knowledge sharing agar lebih ditingkatkan lagi guna mendapatkan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai sekalipun terbukti bahwa knowledge sharing belum berpengaruh positif terhadap kinerja.

