

**Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variabel dalam Hubungan Antara
Kepemimpinan Transformatif dan *Career Development* terhadap Kinerja
Karyawan di Universitas Andalas**

TESIS



oleh:
M. Zuhri
Bp 2020522074

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

**PeranKepuasan Kerja Sebagai Mediating Variabel dalam Hubungan Antara
Kepemimpinan Transformasional dan *Career Development* terhadap Kinerja
Karyawan di Universitas Andalas**

TESIS

Dibuat sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen di
Program Studi S2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



oleh:

M. Zuhri

Bp 2020522074

Pembimbing I

Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

Pembimbing II

Dr. Hendra Lukito, SE, MM

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

PERFORMANCE EVALUATION: An intervening model of job satisfaction, transformational leadership and career development

Muhammad Zuhri 1, Rahmi Fahmy 2, Hendra Lukito 3

Department of Magister Management Universitas Andalas

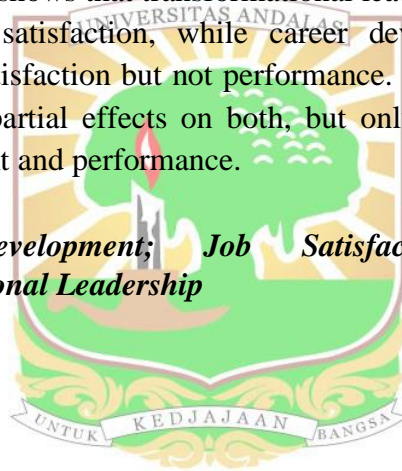
Correspondence Author: rahmifahmy@eb.unand.ac.id

Padang 25171, Indonesia

Abstract

This study aims to examine the performance of academic staff through an evaluating model mediation of transformational leadership, career development, and job satisfaction. Recorded, eighty-five respondents have participated in this study to help institutional development. By the assistance of Smart-PLS software to the feedback data, result shows that transformational leadership isn't significant to performance and job satisfaction, while career development was found significant effect on job satisfaction but not performance. Mediating contribution of job satisfaction stated partial effects on both, but only enhance relationship between career development and performance.

***Keywords:* Career Development; Job Satisfaction; Performance; Transformational Leadership**



EVALUASI KINERJA: Model intervensi kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional dan pengembangan karir

Muhammad Zuhri 1, Rahmi Fahmy 2, Hendra Lukito 3

Jurusan Magister Manajemen Universitas Andalas

Penulis Korespondensi: rahmifahmy@eb.unand.ac.id

Padang 25171, Indonesia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kinerja staf akademik melalui mediasi model evaluasi kepemimpinan transformasional, pengembangan karir, dan kepuasan kerja. Tercatat, delapan puluh lima responden telah berpartisipasi dalam penelitian ini untuk membantu pengembangan kelembagaan. Dengan bantuan software Smart-PLS pada data umpan balik, diperoleh hasil bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan kepuasan kerja, sedangkan pengembangan karir ditemukan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja tetapi tidak terhadap kinerja. Kontribusi mediasi kepuasan kerja menyatakan berpengaruh parsial terhadap keduanya, namun hanya meningkatkan hubungan antara pengembangan karir dan kinerja.

Kata Kunci: **Pengembangan Karir; Kepuasan kerja; Pertunjukan; Kepemimpinan Transformasional**

