

## **BAB VII**

### **KESIMPULAN**

#### **7.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Rerata kinerja perawat pelaksana adalah 102.5, dengan nilai terendah 43 dan nilai tertinggi 112.
2. Rerata empati kepala ruangan adalah 37 dengan nilai terendah 27 dan nilai tertinggi 48.
3. Rerata kohesivitas adalah 65 dengan nilai terendah 42 dan nilai tertinggi 106.
4. Rerata kepuasan kerja perawat adalah 53 dengan nilai terendah 37 dan nilai tertinggi 91.
5. Terdapat hubungan yang bermakna antara empati kepala ruangan dengan kinerja perawat dengan arah hubungan positif signifikan.
6. Terdapat hubungan yang bermakna antara kohesivitas dengan kinerja perawat dengan arah hubungan positif signifikan.
7. Terdapat hubungan yang bermakna antara kepuasan kerja dengan kinerja perawat dengan arah hubungan positif signifikan.

#### **7.2 Saran**

##### **7.2.1. Bagi Rumah Sakit**

1. Untuk meningkatkan kinerja perawat rumah sakit perlu mengadakan pendidikan dan pelatihan untuk pengembangan diri perawat agar dapat meningkatkan aktivitas diri perawat dan kemampuan perawat

dalam memberikan asuhan keperawatan sehingga perawat mampu mengidentifikasi dan memahami kondisi pasien.

2. Untuk meningkatkan empati kepala ruangan rumah sakit diharapkan memberikan pelatihan khusus kepada kepala ruangan melalui pelatihan manajemen kepala ruangan.
3. Untuk mempertahankan kekompakan dalam tim rumah sakit perlu mengadakan suatu kegiatan pertemuan bulanan atau mengadakan gathering untuk mempererat hubungan interpersonal sesama perawat.
4. Untuk mempertahankan dan meningkatkan kepuasan perawat rumah sakit diharapkan dapat memberikan reward/ imbalan / insentif yang sesuai dengan kompetensi serta promosi bagi perawat yang berkinerja baik untuk selalu meningkatkan kinerjanya perawat,

#### **7.2.2.. Bagi perawat**

Perawat pelaksana diharapkan selalu meningkatkan kinerjanya, berpartisipasi dalam tim kerja dan saling memberikan motivasi dan membina hubungan baik sesama perawat.

#### **7.2.3. Bagi peneliti selanjutnya**

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar melakukan penelitian terkait faktor faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melanjutkan penelitian terkait empati kepala ruangan, kohesivitas, kepuasan kerja dan kinerja perawat, dapat menggunakan metode penelitian secara

kualitatif sehingga peneliti dapat menggali jawaban lebih mendalam terhadap partisipan.

