

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pelaksanaan magang yang telah dijelaskan pada bab pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penilaian prestasi kerja adalah penilaian pencapaian target kinerja, tugas tambahan, kreativitas dan perilaku kerja. Dengan adanya sistem ini pegawai bisa dengan mudah mengakses SKP online ini dimanapun dan kapanpun. Aplikasi berbasis website ini dapat menyampaikan informasi tanpa batas jarak dan waktu, dan terdapat kemudahan dalam penyimpanan file ,sehingga tidak perlu repot dalam pengisian SKP lagi karena semua kegiatan sudah tercover dalam sebuah sistem. Sehingga proses penilainnya lebih efektif dan efisien.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi penilaian kinerja
 - Faktor Individu
 - Faktor Lingkungan Organisasi
3. Kelemahan Penerapan SKP *online*

Dalam penerapan sistem ataupun penilaian kinerja ini tidak luput dari kekurangan, baik itu dari segi individu maupun sistem itu sendiri. Dalam penyusunan SKP ini masih ada beberapa PNS yang belum bisa melakukan

pengisian SKP ini sehingga mereka cenderung meminta bantuan kepada PNS lain ataupun meminta tolong kepada bisang sekretariat untuk menginputkannya. Hal ini disebabkan oleh kurangnya sosialisasi kepada seluruh PNS mengenai tata cara pengisian sistem aplikasi penilaian prestasi kerja. Tidak adanya SOP yang jelas ataupun buku panduan tentang penilaian prestasi kerja pegawai sehingga ada pedoman bagi PNS dalam pengisian SKP tersebut.

5.2 Saran

Saran yang disampaikan berisi tentang masukan-masukan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam penggunaan sistem aplikasi penilaian prestasi kerja PNS pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lima Puluh Kota, seperti:

1. Perlu diadakannya sosialisasi kepada seluruh PNS mengenai tata cara pengisian sistem aplikasi penilaian prestasi kerja pada instansi terkait sehingga seluruh PNS dapat menggunakan sistem aplikasi tersebut.
2. Perlu dibuat SOP yang jelas tentang penilaian prestasi kerja pegawai sehingga dapat menjadi pedoman bagi PNS dalam pengisian SKP tersebut

