

BAB VI: PENUTUP

1. Kesimpulan

1. Kepuasan kerja rendah pada perawat dan bidan di RSIA Restu Ibu, karena peluang jabatan dan pembayaran yang rendah.
2. Stres kerja tinggi pada perawat dan bidan di RSIA Restu Ibu dikarenakan adanya beban kerja yang tinggi sehingga jam kerja meningkat.
3. Komitmen Organisasi rendah pada perawat dan bidan di RSIA Restu Ibu.
4. Adanya hubungan tingkat komitmen organisasi terhadap tingkat kepuasan kerja perawat dan bidan.
5. Adanya hubungan tingkat stres kerja terhadap tingkat kepuasan kerja perawat dan bidan.

2. Saran

1. Mengetahui penyebab rendahnya tingkat kepuasan kerja pada perawat dan bidan di RSIA Restu Ibu, dapat dilakukan dengan memberikan kepastian jenjang karier dan kenaikan penghasilan terhadap karyawan, sehingga dengan adanya kepastian tersebut dapat menjadi salah satu alasan perawat dan bidan bertahan di RSIA Restu Ibu.
2. Mengetahui adanya hubungan tingkat stres kerja dengan tingkat kepuasan kerja pada perawat di RSIA Restu Ibu, dapat dilakukan dengan membuat panduan alur koordinasi pelayanan yang jelas, membuat daftar pembagian tugas dan tanggung jawab setiap karyawan dan diberitahukan kepada

masing-masing karyawan serta membina hubungan baik interpersonal karyawan.

3. Mengetahui penyebab rendahnya komitmen organisasi pada perawat dan bidan di RSIA Restu Ibu, dapat dilakukan dengan memberikan kepastian jenjang karier sehingga dengan adanya kepastian tersebut dapat menjadi salah satu alasan perawat dan bidan bertahan di RSIA Restu Ibu.
4. Mengetahui adanya hubungan tingkat komitmen organisasi dengan tingkat kepuasan kerja pada perawat di RSIA Restu Ibu, dapat dilakukan dengan membuat aturan yang tidak memberatkan karyawan, memberikan hak yang sesuai dengan kerja keras yang dilakukan karyawan.
5. Mengetahui adanya hubungan tingkat stress kerja dengan tingkat kepuasan kerja pada perawat di RSIA Restu Ibu, dapat dilakukan dengan melakukan analisa beban kerja dan melakukan sistem rotasi agar perawat dan bidan tidak bosan berada hanya pada satu unit saja

