

**“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN LINGKUNGAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI”**

(Studi pada Perawat RSUD dr. Ahmad Darwis Suliki)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Andalas



Diajukan Oleh:

Silvia Novianti

1910521038

Dosen pembimbing:

Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA


PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2023

	No. Alumni Universitas	Silvia Novianti	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Koto Tinggi Maek, 13 November 2000 b) Nama Orang Tua : Ijelman dan Telvi Dewina c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp:1910521038 f) Tanggal Lulus : 29 September 2023 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,74 i) Lama Studi : 4 tahun 1 bulan j) Alamat Orang Tua : Jorong Koto Tinggi III, Nagari Maek, Kecamatan Bukik Barisan, Kabupaten Lima Puluh Kota		

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA PERAWAT RSUD AHMAD DARWIS SULIKI)

Skripsi oleh Silvia Novianti
Pembimbing : *Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA*

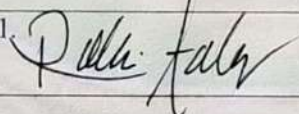
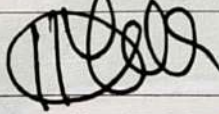
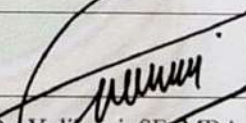
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada perawat di RSUD dr Ahmad Darwis Suliki. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *sampling total* dengan sebanyak 78 responden. Analisa data menggunakan skala *likert* 1-5 dengan menggunakan program SmartPLS 4.0 dan dibantu oleh *Microsoft Excel* untuk mengolah data. Teknik pengujian data *uji measurement model* (uji validitas dan reliabilitas) serta menggunakan uji moderasi. Hasil penelitian ini menunjukkan *work life balance* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja memoderasi hubungan antara *work life balance* terhadap kepuasan kerja, dan lingkungan kerja memoderasi hubungan antara beban kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : *work life balance*, beban kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 29 September 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yulhasri, SE, MBA

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :



	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: