

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan data penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif, tingkat pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (X) kepemimpinan tingkat IV pola baru di Kota Padang berada pada kategori sangat tinggi dengan persentase 88,23%. Hal ini diperoleh dari analisis pada keenam indikator, yaitu waktu pelaksanaan diklat, peserta diklat, metode penyampaian materi diklat, instruktur, sarana dan prasarana diklat, serta materi diklat.
2. Tingkat kompetensi pejabat eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang berdasarkan analisis deskriptif berada pada kategori sangat tinggi, yakni sebesar 89,53%. Hal ini didasarkan pada hasil analisis dari 5 (lima) indikator, yaitu integritas, kepemimpinan, perencanaan dan pengorganisasian, kerja sama, serta fleksibilitas.
3. Hasil perhitungan uji hipotesis menggunakan SPSS 23 dengan uji korelasi *Kendall's tau*, menunjukkan hubungan dengan tingkat yang sedang, yakni dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,447. Dengan taraf signifikan sebesar 0,05 dan nilai Sig. yang terdapat pada tabel sebesar 0,000 dimana  $0,000 < 0,05$ , sehingga dapat diartikan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara pelaksanaan pendidikan dan pelatihan

(diklat) kepemimpinan tingkat IV pola baru terhadap kompetensi pejabat eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang

4. Dari hasil uji koefisien determinasi, didapatkan nilai  $r^2$  sebesar 39,2%. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) kepemimpinan tingkat IV pola baru mempengaruhi kompetensi pejabat eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang sebesar 39,2%. Sementara itu, 60,8% kompetensi pejabat eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang dipengaruhi oleh hal lainnya yang tidak menjadi variabel dalam penelitian ini.

## 6.2. Saran

Saran yang dapat disampaikan terkait dengan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) kepemimpinan tingkat IV pola baru di lingkungan pemerintah Kota Padang dan pengaruhnya terhadap kompetensi pejabat eselon IV yang menunjukkan adanya hubungan yang sedang diantaranya :

1. BKPSDM Kota Padang sebagai pihak penyelenggara diklat diharapkan untuk terus meningkatkan kualitas pelaksanaan diklat kepemimpinan tingkat IV pola baru, dengan melakukan inovasi berupa sistem *reward* dan *punishment* untuk meningkatkan minat dan keaktifan peserta selama mengikuti seluruh rangkaian diklat.
2. Hal ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi agar pelaksanaan diklat kepemimpinan kedepannya dapat menghasilkan lebih banyak pejabat struktural eselon IV yang memenuhi kriteria kompetensi kepemimpinan

operasional sebagaimana yang menjadi sasaran dalam pelaksanaan diklat ini.

3. Bagi peserta diklat kedepannya untuk dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai pedoman dan acuan sebelum mengikuti rangkaian kegiatan diklat, sehingga diharapkan dapat terjadi peningkatan kompetensi dan keberhasilan peserta diklat per angkatan setiap tahunnya.

