

**PENGARUH PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KEPEMIMPINAN (DIKLAT PIM) TINGKAT IV POLA BARU
TERHADAP KOMPETENSI PEJABAT ESELON IV DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Administrasi Publik
pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas*



JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ANDALAS

2019

ABSTRAK

Dewi Fortuna Putri, No. BP 1210842017, Pengaruh Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (Diklatpim) Tingkat IV Pola Baru Terhadap Kompetensi Pejabat Eselon IV di Lingkungan Pemerintah Kota Padang, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Andalas, Padang, 2019. Dibimbing oleh : Dr. Ria Ariany, M.Si dan Misnar Sitriwanti, S.AP, M.Si. Skripsi ini terdiri dari 146 halaman dengan referensi 12 buku teori, 6 buku metode, 2 jurnal, dan 5 peraturan.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan (Diklatpim) tingkat IV, mendeskripsikan tingkat kompetensi pegawai di lingkungan pemerintah Kota Padang setelah mengikuti Diklatpim tingkat IV, serta mengetahui pengaruh pelaksanaan Diklatpim tingkat IV dengan kompetensi pejabat struktural eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya Peraturan Kepala LAN Nomor 13 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV. Tujuan dari penyelenggaraan Diklatpim tingkat IV adalah membentuk kompetensi kepemimpinan operasional pada pejabat struktural eselon IV yang akan berperan dan melaksanakan tugas dan fungsi pemerintahan di instansinya masing-masing.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Untuk mendapatkan data yang valid, *reliable*, dan objektif dilakukan uji validitas menggunakan korelasi *Bivariate Pearson* serta uji reliabilitas menggunakan metode *Cronbach's Alpha* dengan bantuan SPSS 23.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa menurut analisis deskriptif, tingkat pelaksanaan Diklatpim tingkat IV pola baru di Kota Padang berada pada kategori sangat tinggi dengan persentase 88,23%, serta tingkat kompetensi pejabat eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang berada pada kategori sangat tinggi dengan persentase 89,53%. Hasil perhitungan uji hipotesis dengan uji korelasi *Kendall's tau* menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,447 yang artinya kedua variabel memiliki hubungan dengan tingkat yang sedang. Dari hasil uji koefisien determinasi, didapatkan nilai r^2 sebesar 39,2%. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan Diklatpim tingkat IV pola baru mempengaruhi kompetensi pejabat eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang sebesar 39,2%. Sedangkan 60,8% kompetensi pejabat eselon IV di lingkungan pemerintah Kota Padang dipengaruhi oleh hal lainnya yang tidak menjadi variabel dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Diklatpim tingkat IV, Kompetensi

ABSTRACT

Dewi Fortuna Putri, Registered Student Number 1210842017, The Influence of Level IV Leadership Education and Training Implementation towards Competence of Level IV Echelon Officials in Padang City Government, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Science, Andalas University, Padang, 2019. Supervised by : Dr. Ria Ariany, M.Si and misnar Sitriwanti, S.AP, M.Si. This thesis consists of 146 pages with reference to the 12 theory books, 6 method books, 2 journals, and 5 regulations.

This research aims to describe the implementation of level IV leadership education and training, describe the competence level of officials in Padang City government after joining leadership education and training, and to know the influence of level IV leadership education and training implementation towards competence of level IV echelon officials in Padang City government. This research backgrounded by The Regulation from Head of Public Administration Institution Number 13 Year 2013 about Guidelines for Level IV Leadership Education and Training Implementation. The purpose of the level IV leadership education and training is to forming operational leadership competence for level IV echelon officials who will play a role and carry out the duties and functions of the government in their agency.

The method used in this research is quantitative descriptive, with data collection techniques using questionnaire and documentation. To get a valid, reliable, and objective data, validity test is used using Bivariate Pearson correlation and reliability test is used using Cronbach's Alpha method with SPSS 23 application.

Based on this research result, can be concluded that according to descriptive analysis, the level of leadership education and training implementation in Padang City government is in very high category with percentage of 88,23%, and the level of echelon officials competency in Padang City government is in very high category with percentage of 89,53%. The result of hypothesis test calculation with Kendall's tau correlation test show the value of correlation coefficient which means that both variables have a moderate level of relationship. From the result of determination coefficient test, the value of r^2 is 39,2%. It shows that the level IV leadership education and training implementation affects the competence of level IV echelon officials in Padang City government by 39,2%. Meanwhile, 60,8% competence of level IV echelon officials in Padang City government affected by the other things that are not variables in this research.

Keywords : Education and Training, Leadership Education and Training, Competence