

**Pengaruh Sikap Kerja Sebagai Mediasi Antara *Islamic Work Ethic*,
Leadership (Formal & Informal) Terhadap Kinerja Kepala Jorong**

Kabupaten Tanah Datar

TESIS



Diajukan Oleh:

IZZATUL RAHMI

1620522088

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

2019

**Pengaruh Sikap Kerja Sebagai Mediasi Antara *Islamic Work Ethic*,
Leadership (Formal & Informal) Terhadap Kinerja Kepala Jorong**

Kabupaten Tanah Datar

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

IZZATUL RAHMI

1620522088

Pembimbing :

Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
2019**

Pengaruh Sikap Kerja Sebagai Mediasi Antara *Islamic Work Ethic, Leadership (Formal & Informal)* Terhadap Kinerja Kepala Jorong

Kabupaten Tanah Datar

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh sikap kerja sebagai mediasi antara etos kerja islam, kepemimpinan (formal dan informal) terhadap kinerja individu. penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu etos kerja islam, kepemimpinan(formal dan informal), variabel mediasi yaitu sikap kerja serta variabel dependen adalah kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 365 orang kepala desa aktif dan ditarik menjadi sampel sebanyak 191 orang kepala desa. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara langsung kepada 191 *respondens*. Metode statistik menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM) yang berbasis varians yaitu Partial Least Square (PLS) 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etos kerja islam berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja, kepemimpinan (formal dan informal) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sikap kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja, sedangkan etos kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap sikap kerja, kepemimpinan (formal dan informal) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap sikap kerja, untuk variabel mediasi sikap kerja antara etos kerja islam, kepemimpinan (formal dan informal) berpengaruh positif dan negatif serta keduanya tidak signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: etos kerja islam, kepemimpinan (formal dan informal), sikap kerja, kinerja

**THE EFFECT OF JOB ATTITUDE AS A MEDIATION BETWEEN
ISLAMIC WORK ETHIC, LEADERSHIP (FORMAL AND INFORMAL)
ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE HEADMAN :
(CASE STUDY IN INDONESIA)**

ABSTRACT

Aims of this study is to examine the effect of job attitude as mediator of islamic work ethic, leadership (formal and informal) toward performance. The independent variable of this study is islamic work ethic and leadership, the mediating variable is job attitude and the independent variable is performance. Population of this study is 191 village headmen. the data was collected by questioner and statistic method was Structural Equation Model (SEM), PLS 3.0. the result showed the islamic work ethic has negative and significant relationship toward job attitude, leadership has negative and not significant relationship toward job attitude and the mediating variable of job attitude and leadership has positive and negative relationship and they are not significant toward performance

Keywords: *Islamic Work Ethics, Leadership (Formal And Informal), Job Attitude, Performance*

