

**PENGARUH DIVERSIFIKASI USAHA DAN *ECONOMIC VALUE*
TERHADAP KEMISKINAN DI KABUPATEN BATUBARA**

DISERTASI

MUHAMMAD TOYIB DAULAY

1130512009



Dosen Promotor :

- 1. Prof. Dr. Herri, SE, MBA**
- 2. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**
- 3. Prof. Dr. Elfindri, SE, MA**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
2018**

PENGARUH DIVERSIFIKASI USAHA DAN *ECONOMIC VALUE* TERHADAP KEMISKINAN DI KABUPATEN BATUBARA

Muhammad Toyib Daulay, Herri, Harif Amali Rivai, Elfindri

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan kajian tentang *organizational citizenship behavior (OCB)* dan determinan capaiannya di politeknik kementerian perindustrian RI. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, kepribadian dan *grit* secara langsung terhadap *OCB* dosen Politeknik Kementerian Perindustrian RI serta menguji pengaruh keterlibatan kerja sebagai variabel pemediasi antara manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, kepribadian dan *grit* dengan *OCB*. Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif pada 217 dosen di politeknik kementerian perindustrian pada tahun 2018. Analisis Kausalitas dengan *structural equation modelling-partial least square (SEM-PLS)* dengan *single-mediator*, digunakan untuk mengukur pengaruh keterlibatan kerja sebagai variabel pemediasi antara manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, kepribadian dan *grit* terhadap *OCB*.

Temuan Penelitian ini mengungkap beberapa hal. *Pertama*, Terdapat pengaruh langsung antara manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, kepribadian dan *grit* terhadap *OCB*. *Kedua*, Keterlibatan kerja merupakan pemediasi parsial untuk hubungan manajemen talenta terhadap *OCB*. *Ketiga*, Keterlibatan kerja memediasi penuh hubungan kepemimpinan transformasional terhadap *OCB*. *Keempat*, Keterlibatan kerja memediasi secara parsial hubungan kepribadian terhadap *OCB*. *Kelima*, Keterlibatan kerja hampir tidak memediasi hubungan *grit* terhadap *OCB*. Sehingga hasil penelitian ini membuktikan bahwa keterlibatan kerja hanya memediasi pengaruh hubungan manajemen talenta, kepemimpinan transformasional, kepribadian terhadap *OCB*, namun tidak memediasi pengaruh *grit* terhadap *OCB*.

Hasil temuan penelitian ini berkontribusi secara teoritis dalam memberikan hubungan kausal yang lebih mapan antara manajemen talenta, kepemimpinan transformasional dan kepribadian terhadap *OCB* melalui keterlibatan kerja sebagai variabel pemediasi. Temuan penelitian ini juga membuktikan "*grit*", sebuah konsep psikologi positif, sebagai prediktor yang kuat terhadap *OCB*. Hasil studi ini mempertegas adanya hubungan langsung antara *grit* dengan *OCB*, dan tidak merekomendasikan adanya efek mediasi keterlibatan kerja dalam hubungan kausal kedua variabel ini. Lebih lanjut, temuan penelitian ini berkontribusi secara praktis terhadap pengembangan proses internal pendidikan tinggi vokasi di Indonesia, khususnya dalam upaya peningkatan *extra role* dosen. Hasil penelitian tentang *OCB* pada pendidikan tinggi vokasi ini diharapkan dapat menjadi rujukan dalam perbaikan model evaluasi kinerja dosen di perguruan tinggi.

Kata Kunci: *Organizational Citizenship Behavior, Keterlibatan Kerja, Grit, Pendidikan Tinggi Vokasi.*

THE EFFECT OF BUSINESS AND ECONOMIC VALUE DIVERSIFICATION ON POVERTY IN BATUBARA DISTRICT

Muhammad Toyib Daulay, Herri, Harif Amali Rivai,. Elfindri

ABSTRACT

This study aims to find the most consistent factor form of economic diversification in increasing economic value and reduce poverty in Batubara Regency. How fishing households performs and having better in livelihood strategy. The 260 sample of fishing household in Batubara Regency were used to investigate the research, and Structural Equation Modeling (SEM) model is used to estimate interaction related to fishing and non-fishing activities to economic value and poverty. Diversification on fishing is significant difference compared to non-fishing diversification, these results indicate that coastal communities are still heavily dependent on the businesses involved in fishing or coastal related activities. Wives work are more significantly than premises wife does not work in maintaining household which are not deeply falling down to poverty situation. Wives are still needed to increase husband's income. We recommend that the wife is looking for alternatives beyond fishing activities. Wife does not work and child work fishing more significant compared with his wife is not working and child work non fishing. These results indicate that the work of children who performed very profitable if working outside of non fishing activities. Networking is insignificant compared to networking poverty. These results indicate that the networking activities undertaken by coastal communities are not very effective in increasing income or reducing poverty. Networking should be done with empowerment between fishermen and non-fishermen who support each other.

Keywords: *Diversification of Business, Economic Value, Networking and Poverty*

