

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan pada 32 perusahaan sektor keuangan non perbankan yang terdaftar di BEI pada periode 2014-2017 membahas tentang pengaruh *board diversity* (diversitas dewan) terhadap performa perusahaan yang diprosikan dengan PBV. Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan.

Gender diversity dan *education diversity* tidak berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap performa perusahaan yang diprosikan oleh PBV. Hal ini dapat dilihat pada nilai t-hitung nya yang lebih kecil daripada t-tabel menggunakan signifikansi $\alpha = 0,05$. Namun dengan diversitas gender dan diversitas pendidikan formal yang lebih besar, akan meningkatkan performa perusahaan.

Nationality diversity, *age diversity* serta *tenure diversity* juga tidak memiliki pengaruh yang signifikan dengan arah negatif terhadap performa perusahaan yang diprosikan oleh PBV. Hal ini juga dapat dilihat pada nilai t-hitung nya yang lebih kecil daripada t-tabel menggunakan signifikansi $\alpha = 0,05$. Dengan diversitas kewarganegaraan, usia dan masa tenur yang lebih besar, justru akan menurunkan performa perusahaan.

Variabel kontrol yang peneliti gunakan menunjukkan hasil yang berbeda. ROE tidak berpengaruh terhadap performa perusahaan namun DER memiliki

pengaruh signifikan dalam performa perusahaan. Kedua variabel ini memiliki koefisien regresi bernilai negatif, yang artinya, setiap peningkatan satu satuan nilai ROE dan DER, dapat mengakibatkan penurunan performa perusahaan.

5.2 Implikasi Penelitian

Dari penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa implikasi penelitian, di antaranya adalah sebagai berikut:

a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai salah satu bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam rangka peningkatan performa perusahaan melalui *board diversity* agar mampu menarik minat investor untuk menanamkan saham diperusahaan tersebut.

b. Bagi Investor dan Calon Investor

Bagi para investor dan calon investor yang ingin menginvestasikan dananya ke perusahaan keuangan non perbankan pada Bursa Efek Indonesia, penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan dalam berinvestasi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilakukan dengan sebaik-baiknya namun mengingat adanya keterbatasan yang dimiliki peneliti maka penelitian ini memiliki beberapa kelemahan yang dapat diperhatikan oleh pihak lain diantaranya:

- 1) Penelitian yang peneliti lakukan hanya terbatas pada perusahaan sektor keuangan non perbankan, sehingga kurang mewakili semua emiten yang terdaftar di BEI.
- 2) Nilai koefisien determinasi (R-Square) masih terbilang kecil
- 3) Penggunaan metode purposive sampling dalam pemilihan sampel mengakibatkan hasil penelitian tidak dapat digeneralisasi kepada tiap sektor perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia

5.4 Saran

Peneliti berharap penelitian ini dapat mendorong adanya penelitian lain yang terkait dan lebih baik lagi. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti memberikan saran kepada:

5.4.1 Peneliti Selanjutnya

- 1) Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain sebagai roksi variabel *board diversity* seperti diversitas intellectual capital dan diversitas demografi lainnya.

- 2) Memperluas periode penelitian agar hasil penelitian dapat lebih digeneralisasi.
- 3) Menggunakan lebih banyak sampel, bukan hanya pada sector keuangan non perbankan

5.4.2 Perusahaan

- 1) Diharapkan untuk terus memerhatikan informasi yang disajikan dalam *annual report*.
- 2) Perusahaan sebaiknya menyajikan dengan lengkap detail profil dewan direksi agar dapat melirik investor yang juga menilai performa perusahaan berdasarkan dewan direksi.

