

**Analisis Pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Perusahaan dalam Penerapan *Good Corporate Governance* (Studi Empiris Pada Perusahaan Keuangan Non-Perbankan Yang Terdaftar di BEI)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1  
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

**MIFTAHUL HUSNA**

**1510521023**

Pembimbing

**Dr. Masyhuri Hamidi, SE, M.Si**

**1969090319951210001**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2019**



|                        |                       |                     |
|------------------------|-----------------------|---------------------|
| No. Alumni Universitas | <b>Miftahul Husna</b> | No. Alumni Fakultas |
|------------------------|-----------------------|---------------------|

a) Tempat/Tgl Lahir: Bukittinggi / 29 Maret 1997, b) Nama Orang Tua: Arlel dan Syaflil Mailiza, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1510521023, f) Tanggal Lulus: 11 April 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,35, i) Lama Studi: 3 Tahun 8 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jl. Kompleks RSAM RT 001 RW 001 Kelurahan Bukik Apik Puhun Kecamatan Guguk Panjang Bukittinggi, Sumatera Barat

Analisis Pengaruh *Board Diversity* terhadap Kinerja Perusahaan dalam Penerapan *Good Corporate Governance* (Studi Empiris Pada Perusahaan Keuangan Non-Perbankan Yang Terdaftar di BEI)

Skripsi Oleh : *Miftahul Husna*  
 Pemimbing : *Dr. Masyhuri Hamidi, S.E., M.Si*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diversitas dewan terhadap kinerja perusahaan yang diprosikan dengan PBV (*Price to Book Value*) Terdapat 5 diversitas yang digunakan yaitu diversitas gender, kewarganegaraan, usia, latar belakang pendidikan serta masa jabatan. Selain itu, profitabilitas dan leverage digunakan untuk mengontrol variabel variabel penelitian. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perusahaan keuangan non perbankan yang terdaftar di BEI tahun 2014-2017 32 perusahaan yang menjadi sampel diambil dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan STATA versi 14.2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara diversitas dewan terhadap kinerja perusahaan. Diversitas gender, kewarganegaraan, usia, latar belakang pendidikan serta masa jabatan dewan direksi pun secara terpisah tidak mempengaruhi kinerja perusahaan. Leverage (DER) berpengaruh signifikan dengan arah negatif namun Profitabilitas (ROE) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci : **Diversitas Direksi; Gender; Kewarganegaraan; Usia; Latar Belakang Pendidikan; Masa Jabatan; PBV**

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal 11 April 2019

Abstrak telah disetujui oleh:

|              |                                 |                                    |                        |
|--------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------------|
| Tanda Tangan | 1.                              | 2.                                 | 3.                     |
| Nama Terang  | Dr. Masyhuri Hamidi, S.E., M.Si | Dr. M. Fany Alfarisi, SE., Ms. fin | Venny Darlis, SE., MRM |

Mengetahui,  
 Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si  
 NIP. 197208262003122004

TandaTangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus :

| Petugas Fakultas/Universitas |                  |
|------------------------------|------------------|
| No. Alumni Fakultas          | Nama TandaTangan |
| No. Alumni Universitas       | Nama TandaTangan |

