

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, Anak Agung Ayu Sriathi.(2009). *Perilaku Keorganisasian*. Edisi 2. Graha Ilmu : Yogyakarta.
- Arum Darmawati, Lina Nurhidayti & Dyana Herlina S, (2013), *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenhsip Behavior*, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Berger, Lance A. and Berger, Dorothi R, (2007), *The Handbook of Best Practices on Talent Management*, PPM.
- Chen, Z.X., Francesco, A.M. (2000). Employee Demography, Organizational Commitment, and Turnover Intentions in China: Do Cultural Differences Matter? *Human Relations*, 53, 869-887.
- Collings, D.G., & Mellahi, K. (2009). Strategic talent management: A review and research agenda. *Human Resource Management Review*, 19, 304–313.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Ferdinand. (2002). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ivancevich, John M, Konopaske Robert & Matteson Michael T (2007), *Perilaku Dan Manajemen Organisasi* (Alih Bahasa Gina Gania), Edisi Tujuh, Erlangga, Jakarta.
- Karambut, C.A., dan E.A.T. Noormijati. (2012). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 10(3).
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

Meier, Dave. (2010). *The Accelerated Learning Handbook*. Terjemahan oleh Rahmani Astuti. 2002. Bandung: Kaifa.

Novliadi, P. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Makalah: Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.

Park, T. Y. and Shaw, J. D. (2013). "Turnover Rates and Organizational Performance: A Meta-Analysis," *Journal of Applied Psychology*, Vol. 98, pp. 268-309

Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.

Robbins, P. Stephen and Timothy A. Judge, (2009), *Organizational Behavior*, 13th Edition, Pearson Education, Inc., Upper Saddle River, New Jersey, pp. 209586.

Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen* (edisi kesepuluh). Jakarta: Erlangga.

Sopiah, (2008), *Perilaku Organisasional*, Andi, Yogyakarta.

Shahriari. (2015). E-Commerce and it impacts On global trend and market. *International Journal of Research –Granthaalayah*, Vol. 3, No. 4(2015):49-55.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.

Wibowo (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: raja Grafindo Persada.

Widjaja, D. C. (2012). Analisis Persepi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Management Perhotelan* 4(2).

Wijaya, Elsa F.(2010). Pengaruh Job Insecurity, Komitmen Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Quit (Studi Pada PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Universitas Brawijaya. Tesis*.

Yucel, Ihami., (2012). Examining the Relationship among Job Satisfaction, Organizational Commitmen, and Turnover Intention : An Empirical Study." *International Journal of Business and Management*, Vol. 7, No. 20.p. 44-58.



Zeinabadi, H. (2010), JobSatisfaction And Organizational Commitment As Antecedentof Organizational Citizenship Behavior (OCB) Of Teachers. *Elsevier Procedia-Sosial and Behavior Sciences. Vol. 5:Pages 998-113.*

