

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa Dukungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen.
2. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa Dukungan Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention.
3. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen.
4. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turnover Intention.
5. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa Komitmen tidak berpengaruh positif terhadap Turnover Intention.
6. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa parameter mediasi tersebut berpengaruh signifikan. Maka dengan demikian model pengaruh tidak langsung dari variabel Dukungan Organisasi terhadap Komitmen melalui Komitmen diterima adalah berpengaruh.
7. Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa parameter mediasi tersebut berpengaruh signifikan. Maka dengan demikian model pengaruh tidak langsung dari variabel Kepuasan terhadap Komitmen melalui Komitmen diterima adalah berpengaruh.

## 5.2 Keterbatasan Penelitiandan Saran Penelitian

Dalam penelitian ini penulis tidak terlepas dari kekurangan dan masih terdapat keterbatasan – keterbatasan, yaitu keterbatasan waktu sehingga masih kurangnya kesempatan peneliti untuk meneliti lebih lanjut dan lebih seksama yang bersangkutan sehingga dalam menentukan indikator dalam penelitian ini hampir sama dengan penelitian terdahulu.

1. Penelitian ini hanya dilakukan dengan metode survey melalui item pernyataan kuesioner sehingga penulis tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana responden bisa saja tidak jujur dalam memberikan jawaban pada setiap item pernyataan
2. Sampel dalam penelitian ini relatif sedikit dengan jumlah periode pengamatan yang cukup pendek, sehingga hasil kesimpulan yang dihasilkan kurang dapat digeneralisasikan untuk sampel yang lebih besar.

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka peneliti menyarankan bahwa : Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menambah beberapa variabel indenpenden yang membuat nilai pengaruhnya lebih besar terhadap kinerja seperti kompensasi dan sebagainya.

## 5.3 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka implikasi dari penelitian ini adalah :

1. Perusahaan yang selalu memberikan penghargaan/ reward bagi karyawanya yang lebih dari target yang diharapkan, Kemudian perusahaan selalu memperhatikan kemampuan dari karyawan dan selalu memberikan

kesempatan promosi untuk karyawan, Kemudian menciptakan Lingkungan ditempat bekerja sangat nyaman dan tidak bising, dan Perusahaan peduli dengan kesejahteraan hidup karyawan sehingga apabila dukungan organisasi ditingkatkan maka komitmen karyawan untuk bekerja diperusahaan akan meningkat juga dan keinginan untuk keluar kan berkurang.

2. Perusahaan harus memenuhi hal-hal yang membuat karyawan merasa puas dalam bekerja seperti Karyawan memiliki Variasi Tugas, kebebasan dan umpan balik seputar, menerima gaji sesuai dengan pekerjaan saat ini, bekerja dengan teman teman yang baik dalam lingkungan kerja dan diperlakukan dengan baik oleh pimpinan sehingga timbul rasa puas yang dirasakan oleh karyawan tersebut, jika karyawan tersebut selalu merasa puas maka keinginan untuk berkomitmen dalam bekerja akan semakin meningkat dan keinginan untuk keluar kan berkurang.

3. Perusahaan selalu memberikan atau memenuhi sesuai dengan keinginan karyawan atau hal-hal yang membuat karyawan optimis berkomitmen dalam bekerja seperti karyawan merasa ikut memiliki organisasi ditempat saya bekerja, merasa tidak berkomitmen jika meninggalkan pekerjaan ditempat saya bekerja, merasakangaji yang diberikansesuidenganbebanpekerjaan, merasakankondisikerja yang baikdalamengerjakansetiappekerjaan, merasakanpekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan dan keterampilan yang sayamiliki, sehingga keinginan keluar dari perusahaan tersebut tidak dipikirkannya.

