

DAFTAR PUSTAKA

- Adkins, C.L., Jamses D.W., & Jing-Lih, F. (2001). A field study of job insecurity during a financial crisis. *Journal of Group and Organizational Management*. 26(4), 463-483.
- Anastasia, A., & Urbina, S. (2007). *Tes psikologi* (diterjemahkan oleh R.H.S Imam). Jakarta : PT Prenhalindo.
- Arinta, C.M. (2016). Hubungan minat terhadap pekerjaan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Plambo Malang. *Skripsi*. Universitas Khatolik Soegriwa Pranata.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. 11th edition. London: British Library Cataloguing-in-Publication Data.
- As'ad, M. (2004). *Seri sumber daya manusia*. Psikologi industri. Yogyakarta: Liberty.
- Ashford, S. J., Lee, C. & Bobko, P. (1989). Content, cause, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*. (32), 803- 829.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Blau, G. (2003). Job loss, human capital job feature, and work condition job Feature as distinct job insecurity constructs. *Journal of Allied Health. Proquest Health and Medicine Complate*. 33(1).
- Burchell, B., Ladipo, D., & Wilkinson, F. (2005). *Job insecurity and work intensification*. New York: Taylor and Francis e-Library.
- Desiana, P., & Soejipto, B.M. (2006). Pengaruh role stressor dan persepsi dukungan organisasi (*perceived organizational support*) terhadap kepuasan kerja dan komitmen. *Studi Kasus Asisten Dosen FEUI, Usahawan*. (5), 22-35.
- Elanain, H,M,A., (2008). Job characteristics, work attitudes and behaviors in a non-western context, distributive justice as a mediator. *Journal of Management Development*. 5(28). 457-477.
- Farla,W. (2016). Analisis kepuasan kerja karyawan fakultas ekonomi universitas sriwijaya berdasarkan karakter individu. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* 14(3).
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Kabepo Chakra. *Jurnal e- Proceeding Management* 2(3), 29- 54.
- Gomez, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (2010). *Managing human resources*. New Jersey: Pearson Education.
- Greenhalgh, L. Z., & Rosenblatt. (2002). Job insecurity: Towards Conceptual Clarity. *Academy of Management Review* 9(3), 438-448.
- Handoko, H.T. (2001). *Manajemen Perusahaan dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S. (2006). *Manajemen sumber daya manusia, edisi revisi, cetakan keenam*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Hani, H. (2000). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Judge, T.A., Thoresen, C.J., Bono, J.E., & Patton, G.K. (2001). The job satisfactionjob performance relationship: A qulitative and quantitative review. *Psychological Bulletin* 127(3), 376-407.
- Kuding., & Kurnia. (2011). Pengaruh *job insecurity* terhadap keinginan berpindah kerja dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ultima Accounting* (3),1.
- Kreitner,R & Kinci, A. (2005). *Perilaku organisasi*. Edisi kelima. Jakarta: Salemba empat.
- Mangkunegara, A.P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah., & Mukaram. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung.
- Maryono. (2009). Tenaga kontrak; manfaat dan permasalahannya. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* 1(16), 26- 31.
- Minarsih, M. (2009). Pengaruh penghargaan, promosi jabatan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di universitas pandanan Semarang. *Jurnal Universitas Semarang* 6(1).
- Mudiartha, U., Wayan, Z., Komang, A., & Ni, W.M. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Denpasar : Universitas Udayana.
- Muqoyyarah, L. (2018). Pengaruh Pengahrgaan atau *reward* terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM Magetan. *Jurnal Equilibrium* 6(1).
- Norbaiti. (2013). Pengaruh pengawasan, kepemimpinan, pelatihan terhadap kinerja dan kepuasan kerja pegawai dinas perindustrian. *Jurnal Spread* 5 (2).
- Pangesti, D. (2013). Memiliki hubungan yang positif dengan kepuasan kerja karyawan kontrak pada bagian produksi di PT Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi. *Jurnal Pendidikan Indonesia*.
- Partina, A. (2002). Dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi hubungan antara job insecurity dan konsekuensinya. *Tesis Universitas Gadjah Mada*, Yogyakarta.
- Prasetyo, B., & Jannah, M. (2011). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Pradiansyah, A. (1999). Menciptakan komunikasi dan sistem SDM yang terpadu: upaya mewujudkan hubungan industrial yang harmonis. *Manajemen Usahawan Indonesia*, XXVIII (2), 7-11.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis korelasi, regresi, dan multivariatif dengan SPSS*. Yogyakarta : Gaya Media.
- Rahayu, J. (2013). Hubungan antara *job insecurity* terhadap kepuasan kerja pada karyawan outsourcing. *Skripsi*. Universitas Muhammadyah Surakarta.
- Retnosari, I., et al. (2016). Pengaruh sistem kerja kontrak, kompensasi dan *career path* terhadap *corporate performance* dengan kinerja karyawan sebagai varibel intervening. *Journal of Management* 2(2).

- Reisel, W.D., Probst, T.M., Chia, S.L., Maloles, C.M., & König, C.J. (2010). The Effects of Job Insecurity on Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, Deviant Behavior, and Negative Emotions of Employees. *International Studies of Management and Organization* 40(1), 74-91.
- Rivai, V., & Basri, A.F. (2005). *Performance Appraisal : Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT rajaGrafindo persada.
- Rumawas, W. (2015). Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Admininstrasi Public* 4(35).
- Sabri, L., & Hastono, S.P. (2014). *Statistik kesehatan*. Jakarta : PT RajaGrafindo. Persada.
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2009). Job Insecurity Dalam Organisasi. *Jurnal Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha*: Bandung.
- Serena, A. (2012). The impact of rewards on employee performance in commercial banks of bangladesh: An empirical stud. *Journal of Business and Management* 6(2). 09-15.
- Shih, J.S (2000). The effects of job level and supervisor gender on female employees experiences of supervisor support, supervisor-employee communication, role stress, psychological strain, and job satisfaction. *Dissertation Abstract International*, 249.
- Silla, I., Francisco, J.G., Miguel, A.M., & Jose, M.P. (2010). Job insecurity an employees attitude: the moderating role of fairness. *International Journal of Man Power* 31(4), 449-465.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Sora, B., Ampar, C., & Jose, M.P. (2010). The consequences of job insecurity for employees: the moderator role of job dependence. *Journal Compilation International Labour Organization* 1, 449-465.
- Sorenson, J., & Sorenson, T. (1974). The conflict of professionals in bureaucratic organizations. *Administrative Science Quarterly*. 98-106.
- Susilo, M. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Smithson, J., & Lewis, S. (2000). Is job insecurity changing the psychological Contract. *Personnel Review* 29(6).
- Spector, P.E. (2013). *Industrial and organizational psychology*. Canada : John Wiley and Son Inc.
- Stoner,J,A., & Wankel, C. (1986). *Management third edition*. USA:Prentice-Hall International.
- Ting, Y. (1997). Determinans of job satisfaction of federal government employes. *Public Personnel Management Abstract*. 26 (3), 313.

Tuban, P.W.A.G.I . (2016). Hubungan antara ketidakamanan kerja dan etos kerja pada karyawan alih daya di bali. *Skripsi*. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran . Universitas Udayana.

Undang- undang Nomor 13 tahun 2013
http://www.kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf (diakses pada tanggal 15 Januari 2018)

Wening, N. (2005). Pengaruh ketidakamanan kerja sebagai dampak restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intensi keluar survivor. *Jurnal Kinerja* 9(2), 135-147.

Witte, H.D.. Cuyper, N.D., Elst, T.V., Vanbelle, E., & Niesen, W. (2012). Job insecurity: review of literature and a summary of recent studies from belgium. *Romanian Journal of Applied Psychology* 14(1), 11-17.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Yasadiputra, K.A., & Putra, M.S. (2014). Pengaruh organizational justice serta job insecurity terhadap job satisfaction pegawai kontrak pada PT Wico Interna, Singaraja, Bali. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* 8(1).

Zaitun, S. (2010). Produktivitas tenaga kerja kontrak dan tenaga kerja kontrak di sector perbankan Kota Palembang. *Jurnal Ekonomi Universitas Sriwijaya* 9(1).

