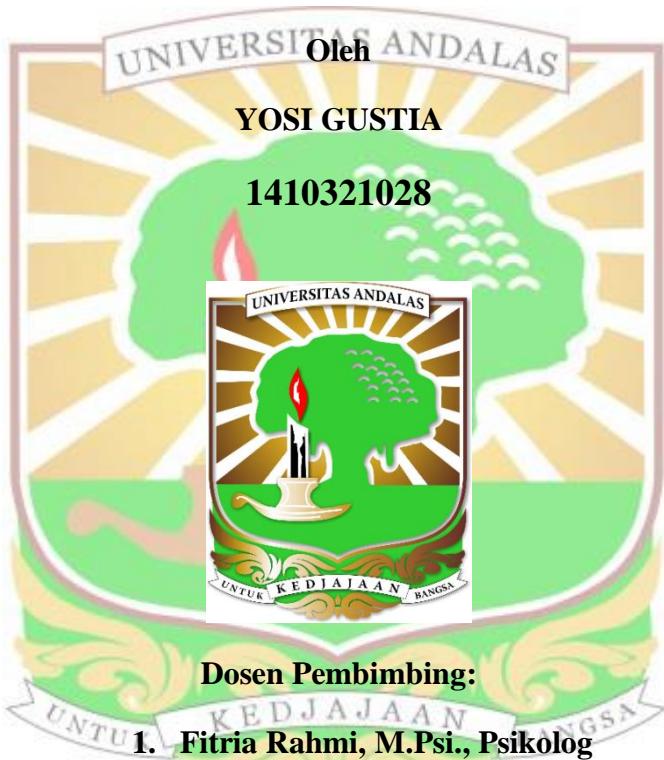


**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA PEGAWAI TENAGA KONTRAK SATPOL PP
KOTA PADANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2019**

**THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY ON SATPOL PP CONTRACT
STAFF'S JOB SATISFACTION IN PADANG**

Yosi Gustia, Fitria Rahmi, Siti Muhamnis

Psychology Major, Medical Faculty, Andalas University

ABSTRACT

Job insecurity is an insecure job condition that influence someone feelings about his/her job. The feelings about a job, whether it is like or dislike, is known as a job satisfaction. The purpose of this research is to examine the influence of job insecurity on Satpol PP contract staff's job satisfaction in Padang. The subjects of this research is all of the Satpol PP contract staff in Padang. Thus, it consists of 43 staffs for samples and it uses probability sampling method and simple random sampling technique. Job satisfaction scale and job insecurity scale were used to collect datas for this research. Simple linear regression test were used to analyze these datas so that the influence between those two variables can be examined. The results shows that the significant level of (p) > α (0,05) is 0,827. It means that job insecurity doesn't have significant influence on Satpol PP contract staff's job satisfaction which indicate other factors that can be examined in further research.

Keyword: *job insecurity, job satisfaction, contract staff.*

PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI KONTRAK SATPOL PP KOTA PADANG

Yosi Gustia, Fitria Rahmi, Siti Muhamnis

Prodi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

ABSTRAK

Kondisi kerja yang tidak aman disebut dengan *job insecurity* dapat mempengaruhi perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Perasaan menyukai atau tidak menyukai pekerjaan dapat disebut dengan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan melihat pengaruh *job insecurity* terhadap kepuasan kerja pada pegawai tenaga kontrak Satpol PP Kota Padang. Subjek penelitian ini adalah semua pegawai kontrak Satpol PP Kota Padang. Sedangkan sampel penelitian ini berjumlah 43 orang menggunakan metode pengambilan sampel yaitu *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Data diambil dengan menyebar skala kepuasan kerja dan skala *job insecurity*. Analisis data dilakukan dengan metode kuantitatif dengan melakukan uji regresi linear sederhana untuk melihat pengaruh kedua variabel tersebut. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa H_0 diterima, hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan regresi dengan taraf signifikan (p) $> \alpha (0,05)$ yaitu 0,827. Hal ini berarti tidak terdapat pengaruh *job insecurity* terhadap kepuasan kerja pada pegawai tenaga kontrak Satpol PP Kota Padang sehingga diindikasikan terdapat faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Pegawai Kontrak