

BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

1. Lebih dari separoh (67,2%) memiliki kinerja bidan baik dalam memberikan pelayanan pada ibu menyusui.
2. Lebih dari separoh (59,4%) pengetahuan responden tinggi, dan lebih dari separoh (62,5%) pelatihan yang pernah di ikuti bidan.
3. Kurang dari separoh (31,3 %) memiliki ketersediaan sarana prasarana lengkap dan lebih dari separoh (64,1%) menyatakan bahwa beban kerja yang dirasakan bidan adalah ringan
4. Kurang dari separoh (37,5%) mempunyai persepsi yang positif.dan lebih dari separoh (57,8%) mempunyai sikap positif dan demikian pula halnya dengan motivasi dimana kurang dari separoh(39,1%) mempunyai motivasi baik.
5. Terdapat hubungan kinerja bidan terhadap faktor individu yaitu pengetahuan dan pelatihan diwilayah kerja puskesmas kota Padang tahun 2018.
6. Tidak terdapat hubungan kinerja bidan terhadap faktor organisasi yaitu sarana prasana, sedangkan yang terdapat hubungan adalah beban kerja diwilayah kerja puskesmas kota Padang tahun 2018.
7. Tidak terdapat hubungan kinerja bidan terhadap faktor psikologis yaitu persepsi dan motivasi sedangkan yang terdapat hubungan adalah sikap diwilayah kerja puskesmas kota Padang tahun 2018.
8. Faktor dominan dalam kinerja bidan di diwilayah kerja puskesmas kota Padang adalah beban kerja.

7.2 Saran

7.2.1 Bagi Bidan praktik mandiri

Diharapkan kepada bidan meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan bidan sebagai penunjang kinerja dan tugas bidan dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat secara umum dan kesehatan ibu dan anak secara khusus dan melakukan monitoring serta evaluasi terhadap program pelayanan KIA guna meningkatkan kualitas pelayanan KIA selanjutnya.

7.2.2 Bagi dinas kesehatan kota padang

Diharapkan Dinas Kesehatan kota Padang agar lebih meningkatkan intensitas dalam mensupervisi yakni 2 kali dalam setahun, selalu menetapkan masalah dan memberikan solusi apabila terdapat masalah di dalam pelaksanaan program ASI eksklusif dan membantu bagaimana caranya agar mencapai target, serta diadakanya pelatihan manajemen laktasi secara merata ke seluruh Bidan yang ada di kota padang khususnya Bidan praktek mandiri

7.2.3 Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian lebih lanjut menggunakan teknik desain yang berbeda dengan menambah jumlah variabel misalnya lama bekerja seorang bidan, besar imbalan yang di berikan atau *reward*, suasana tempat kerja, dan kenyamanan fasilitas tempat kerja dan faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja bidan dalam pencapaian ASI eksklusif yang lebih baik ke depan nya.