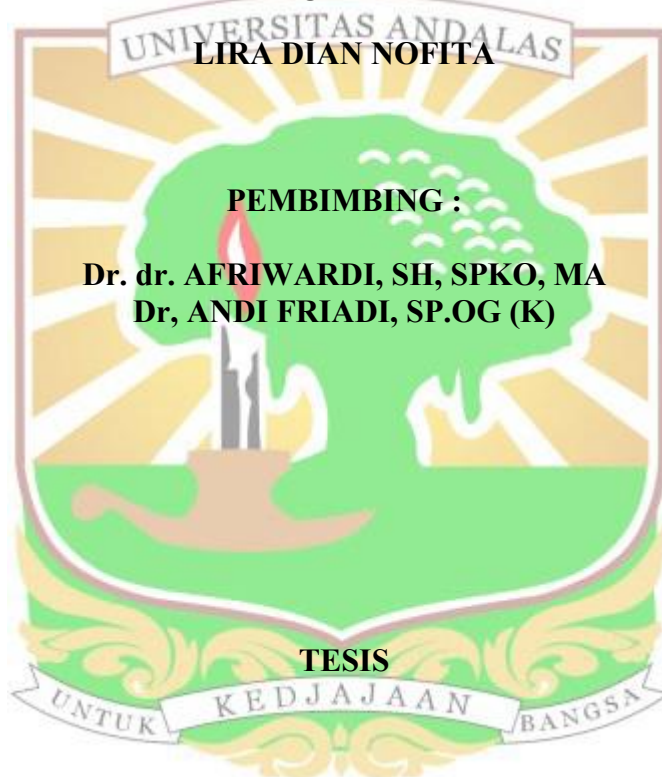


**ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN
DENGAN KINERJA BIDAN DALAM DUKUNGAN
PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH
KERJA PUSKESMAS KOTA PADANG
TAHUN 2018**

OLEH



*Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Kebidanan
Pada Program Pascasarjana Fakultas Kedokteran Universitas Andalas*

**PROGRAM STUDI S2 ILMU KEBIDANAN
PASCASARJANA FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA BIDAN DALAM DUKUNGAN PEMBERIAN ASI EKSKLUSIF DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS KOTA PADANG TAHUN 2018.

Lira Dian Nofita (1720331002)

Salah satu penyebab masih rendahnya penggunaan ASI di Indonesia adalah kurangnya pengetahuan ibu hamil, keluarga dan masyarakat akan pentingnya pemberian ASI eksklusif maka bidan sebagai ujung tombak dari pembangunan kesehatan yang berhubungan langsung dengan pelayanan kesehatan masyarakat dapat menjadi faktor pendukung atau pendorong namun juga dapat menjadi faktor penghambat kinerja bidan terhadap program keberhasilan ASI eksklusif. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis faktor - faktor yang berhubungan dengan kinerja bidan dalam dukungan pemberian ASI eksklusif di wilayah kerja puskesmas kota Padang tahun 2018.

Desain penelitian *crosssectional study*. Populasi seluruh bidan yang terdaftar di wilayah kerja Puskesmas kota Padang dengan jumlah 280 orang dan sampel 64 orang, dengan cara *Proportional random sampling*. Data diperoleh dengan wawancara menggunakan kuesioner. Data di analisa bivariat dan multivariat dengan uji *Chi Square* dan *binary logistic*.

Hasil penelitian diperoleh secara statistik yang memiliki hubungan bermakna dimana nilai *p value* < 0,05 yaitu pengetahuan ($p=0,031$), pelatihan ($p=0,046$), beban kerja ($p=0,001$) dan sikap ($p=0,012$), sedangkan yang tidak memiliki hubungan yang bermakna dimana nilai *p value* > 0,05 meliputi sarana prasarana ($p=0,561$), persepsi ($p=0,192$) dan motivasi ($p=0,353$). Sedangkan faktor yang berpengaruh dengan kinerja bidan adalah beban kerja dengan nilai OR 2,351.

Kesimpulan pada penelitian ini adalah terdapat pengaruh kinerja bidan terhadap beban kerja. Disarankan kepada bidan lebih meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan bidan sebagai penunjang kinerja dan melakukan evaluasi terhadap program pelayanan KIA selanjutnya.

Kata kunci : Kinerja bidan, Pengetahuan, Pelatihan, Sarana, Beban Kerja, Persepsi, Sikap dan Motivasi.

Daftar pustaka :38 (2000-2017)

ABSTRACT
ANALYSIS OF THE FACTORS RELATED TO MIDWIFE
PERFORMANCE IN SUPPORTING EXCLUSIVE BREASTFEEDING IN
PADANG, WEST
SUMATERA 2018

Lira Dian Novita (1720331002)

One of the causes of the low use of breastfeeding in Indonesia is the lack of knowledge of pregnant women, families and communities on the importance of exclusive breastfeeding and midwives as the spearhead of health development that are directly related to public health services can be a supporting factor but can also be a limiting factor midwife's performance on the program of success of exclusive breastfeeding. The purpose of this study was to analyze the factors associated with the performance of midwives in support of exclusive breastfeeding in the working area of the Padang city health center in 2018.

This study was a cross sectional design. The study sample consisted of 64 midwives selected through haphazard random sampling. Analysis of data used chi square and binary logistic test. Dominant variable associated with performance of midwives is workload with OR =2,351.

The results showed that knowledge, training, workload and attitude of midwife were positively associated with midwife performance. Among the factors, the workload was the utmost important factors contributing to exclusive breastfeeding.

The conclusions in this study are that there is an influence of midwife's performance on workload. It is recommended that midwives improve the knowledge and skills of midwives as supporting performance and evaluating the next KIA service program.

Keywords: Midwife Performance, Knowledge, Training, Health facilities, Workload, Perception, Attitude and Motivation.

Bibliography: 38 (2000-2017)