

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DAN
PENGEMBANGAN KARIR PADA BIRO UMUM
SEKRETARIAT DAERAH SUMATERA BARAT**

TESIS



Pembimbing
Dr. Harif Amali Rivai, SE, MSi

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2019**

**Environmental Influence Analysis of Organizational Commitment To
Work And Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Career
Development, the General Bureau, the Regional Secretariat
West Sumatra**

ABSTRACT

This study aims to: 1). To find out how the influence of organizational commitment on Organizational Citizenship Behavior, 2) .To determine how the work environment influence on Organizational Citizenship Behavior and 3) to determine how the work environment influence on the organization's commitment to the General Bureau, the Regional Secretariat of Sumatra Barat. the research object is employee General Bureau, the Secretariat of West Sumatra. Data obtained by conducting a survey using questionnaires. This analysis was tested by using SmartPLS. From research conducted by testing the hypothesis known indicate that the work environment positive and significant effect on Organizational Commitment. Work environment positive and significant effect on OCB. Organizational commitment and significant positive effect on OCB. OCB positive and significant impact on Career Development.

Keywords : Work Environment, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Career Development.

**Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi
Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan
Pengembangan Karir, pada Biro Umum, Sekretariat Daerah
Sumatera Barat**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1). Untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh Komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, 2). Untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan 3) Untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen organisasi pada Biro Umum, Sekretariat Daerah Sumatera Barat. Yang menjadi objek penelitian adalah Pegawai Biro Umum, Sekretariat Daerah Sumatera Barat. Data diperoleh dengan melakukan survey dengan menggunakan kuesioner. Analisis ini diuji dengan menggunakan SmartPLS. Dari penelitian yang dilakukan diketahui Berdasarkan Uji hipotesis menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Pengembangan Karir.

