

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengamatan dan hasil penelitian yang dilakukan penulis dapat membuat suatu kesimpulan bahwa :

1. Penerapan *Good Corporate Governance* di Rumah Sakit Tamar Medical Centre masih belum dilakukan secara maksimal.
2. Didalam menjalankan tugasnya Direktur telah mengarahkan staf dengan baik didalam bekerja serta telah memberikan pelatihan, baik dari internal maupun eksternal Rumah Sakit.
3. Kebijakan, Standar Prosedur Operasi (SPO), pada setiap standar sudah dibuat oleh Tim Akreditasi yang telah disahkan oleh Direktur, tetapi karena keterbatasan staf yang mengerjakan, membuat penerapan *Good Corporate Governance* melalui Akreditasi Tata Kelola Rumah Sakit tidak dapat berjalan dengan maksimal.
4. Dalam menetapkan Struktur organisasi, kualifikasi dari Direktur, kepala bidang, kepala unit dan staf klinis maupun non klinis sudah dilakukan dengan baik dengan adanya Surat Keputusan pengangkatan, uraian tugas, wewenang, bagi staf klinis sudah dilakukan kredensial baik dokter, perawat/bidan, serta Profesional Pemberi Asuhan lainnya (PPA) seperti Rekam Medis, Apoteker, Asisten, Fisioterapi, Analis Kimia, Kesehatan Masyarakat.
5. Pelaporan dari program PMKP belum dilakukan dengan baik karena

belum siapnya tenaga atau staf yang akan melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap pelaksanaan program PMKP tersebut. Padahal untuk mengukur keberhasilan dari suatu kegiatan Rumah Sakit sangat diperlukan keterlibatan semua staf untuk menjaga dan mempertahankannya.

6. Karyawan dalam bekerja selalu bertanggung jawab dalam menjalankan misi Rumah Sakit untuk memberikan pelayanan yang lebih baik kepada pasien.
7. Direktur, kepala bidang dan unit telah dibuat waktu untuk melakukan pertemuan berkala tetapi karena kesibukan para staf medis tersebut di Rumah Sakit lain, membuat kegiatan tersebut saat ini jarang dilakukan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil, pembahasan, dan kesimpulan dari hasil penelitian, penulis menyarankan :

1. Keterbatasan staf yang mau bekerja disebabkan oleh beban kerja yang diterima, penulis menyarankan diangkat dua atau tiga orang dalam satu Tim Akreditasi untuk bekerja penuh membantu dan mengerjakan pekerjaan kelompok kerja Akreditasi dalam menjalankan kegiatan yang sesuai dengan standar – standar dari instrumen SNARS edisi 1 2018.
2. Untuk kedepannya dalam menerima karyawan harus disesuaikan dengan kompetensi yang dimiliki, sehingga staf tersebut dapat bekerja dengan lebih efektif.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih dalam lagi pada kelompok kerja yang lain di SNARS edisi 1 2018 mengenai penelitian

yang berhubungan dengan *Good Corporate Governance* sehingga hasil penelitian menjadi salah satu informasi yang dapat digunakan oleh Rumah Sakit dan untuk penelitian selanjutnya.

