

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji analisis pengaruh kecerdasan spiritualitas islam dan ibadah terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh etika kerja islami (studi pada karyawan MA Ar Risalah Boarding School Padang). Pada penelitian ini menggunakan 2 variabel independen yaitu kecerdasan spiritualitas islam dan ibadah, variabel moderasi yaitu etika kerja islami dan variabel dependen adalah kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuisioner kepada karyawan pada MA Ar Risalah Boarding School Padang sebanyak 47 kuisioner dan keseluruhan dikembalikan oleh responden sehingga layak untuk dilanjutkan dalam penelitian. Dalam penelitian ini data diolah dengan menggunakan Microsoft Excel dan Smart PLS 3.2.7. Berikut kesimpulan dari penelitian ini :

1. Kecerdasan spiritualitas islam berpengaruh positif dan juga signifikan terhadap kinerja karyawan MA Ar Risalah Boarding School Padang. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan kecerdasan spiritualitas islam yang baik dan sejalan dengan sistem kinerja pada sekolah.
2. Ibadah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa ibadah memiliki pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan dan ini juga sejalan dengan sistem dari kinerja pada sekolah.
3. Etika kerja islami sebagai moderator bagi kecerdasan spiritualitas islam dan ibadah berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan MA Ar Risalah

Boarding School akan tetapi tidak signifikan. Karena mereka dapat mengatasi etika dalam bekerja dan juga dapat meningkatkan kinerja mereka.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan peneliti ada beberapa temuan yang dapat menjadi implikasi dan juga acuan penting bagi MA Ar Risalah Boarding School Padang untuk meningkatkan kinerja agar lebih baik lagi di masa akan datang.

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meningkatnya kecerdasan spiritualitas islam karyawan. Jika ingin meningkatkan kinerja karyawan maka terlebih dahulu perlu meningkatkan kecerdasan spiritualitas islam mereka. Kecerdasan spiritualitas islam yang perlu ditingkatkan meliputi:
 1. Hormati pendapat dan ide-ide baru dari karyawan.
 2. Lebih berfikiran positif terhadap segala situasi dan juga menerima pendapat yang lain
 3. Menumbuhkan energi yang positif dan menimbulkan sikap loyalitas
 4. Lebih kreatif lagi dalam melakukan pekerjaan tanpa melanggar aturan
 5. Menjaga kerja sama sesama mitra kerja
 6. menambah pelatihan atau seminar yang menumbuhkan kecerdasan spiritualitas islam.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ibadah dapat meningkatkan kinerja karyawan. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan, yang dapat dilakukan, yaitu :
 1. memperbanyak shalat sunnah seperti shalat dhuha, rawatib dan qiyamul lail.
 2. lebih memperbanyak puasa – puasa sunnah.
 3. mengadakan berbuka puasa bersama.
 4. memperbanyak muhasabah diri dan melakukan muhasabah rutin di sekolah.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja islami mempunyai hubungan positif terhadap kecerdasan spiritualitas islam dan juga ibadah karyawan. Etika kerja islami ini dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan cara membentuk *team learning* agar karyawan dapat bekerja secara bersama, memperluas wawasan mereka dan meningkatkan kerja sama tim sehingga menciptakan suasana bekerja yang positif.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman penelitian yang dilakukan pada MA Ar Risalah Boarding School Padang, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih sangat jauh dari kesempurnaan dan memiliki keterbatasan. Oleh karena itu keterbatasan ini diharapkan dapat diperhatikan untuk penelitian yang akan datang. Keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sampel pada penelitian ini masih terbatas dan dalam skala yang relatif kecil, karena ruang lingkup hanya karyawan di MA Ar Risalah Boarding School Padang.
2. Penelitian ini menggunakan kuisioner, dimana kuisioner lebih sering tidak menunjukkan perilaku responden yang sebenarnya.
3. Masih terdapat sejumlah variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, motivasi, budaya perusahaan, dan juga lainnya .

5.4 Saran

Adapun saran yang diberikan agar berguna untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas skala dan memperbanyak sampel dengan menyebarkan pada sekolah atau instansi lain agar hasil yang di dapatkan lebih konkrit lagi.
2. Diharapkan penelitian selanjutnya juga menggunakan pendekatan kualitatif, agar dapat menambah kekuatan data dari pendekatan kuantitatif tersebut. Hal ini dapat membantu untuk hasil penelitian yang lebih baik lagi.
3. Penelitian selanjutnya disarankan agar dapat membandingkan perkembangan kinerja karyawan pada perusahaan lainnya yang ada di Sumatera Barat.