

DAFTAR REFERENSI

- Agustina, Fitri dan Hamidah, Nuraini. (2010). *PerencanaanKebutuhan Staff AkademikdanKaryawandenganRantai Markov danPeramalan*. Surabaya. Fakultas Teknik Universitas Trunojoyo. Prosidding Seminar Nasional Manajemen dan Teknologi.
- AntaraNews. (2017). *Sumbar Mutasi Guru SMA/SMK Untuk Pemerataan Pendidikan*. Diakses pada tanggal 11 Januari 2019. Dapat diakses pada <https://sumbar.antaranews.com/berita/203124/sumbar-mutasi-guru-smasmk-untuk-pemerataan-pendidikan>.
- Badan Pusat Statistik Kota Padang. (2018). *Kota Padang Dalam Angka 2011-2018*. Dapat diakses pada <https://padangkota.bps.go.id/>. Diakses pada tanggal 20 Agustus 2018.
- Barthos, Basir. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Suatu Pendekatan Makro*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Dessler, Gary. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 Edisi Kesepuluh*. PT. Indeks, Jakarta.
- Du, Wan-yin & Li, Shou. (2015). *Application of Markov Model in Human Resource Supply Forecasting inEnterprises*. Department of Information Management, The Central Institute For Correctional Police, Baoding, China.
- Dwijanto. (2000). “Riset Operas”. <http://masdwijanto.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 29 Maret 2018.
- Ezugwu. (2017). *Markov Chain: A Predictive Model for Manpower Planning*. Department of Mathematics and statisticsUniversity of Uyo, Akwa-Ibom State, Nigeria. J. Appl. Sci. Environ. Manage. May 2017. Vo.. 21 (3) 557-565
- FajarGuru. (2015). *Jenjang Golongan dan Pangkat Guru Terbaru*. Diakses pada <http://www.fajarguru.web.id/2015/09/jenjang-golongan-dan-pangkat-guru.html>. Diakses pada tanggal 11 Januari 2019.
- Gaol, Jimmy L, (2014).*A to Z Human Capital (ManajemenSumberDayaManusia) Konsep, Teori,*

dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta.

Hadi, Sofyan. (2015). *"Pengertian Sumber Daya Manusia Menurut Para Ahli"*, Dapat diakses pada <https://satujam.com/sumber-daya-manusia>. Diakses pada tanggal 24 Agustus 2018.

Haluan. (2017). *"Tahun 2017, 635 PNS Padang Bakal Pensiun"*. Dapat diakses pada <https://www.harianhaluan.com/news/detail/65247/tahun-2017-635-pns-padang-bakal-pensiun>. Diakses pada 15 Juli 2018.

Handoko, T. Hani. (2011), *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

JituNews. (2017). *"Tahun 2017, 635 Jumlah Ideal PNS 1,5 dari Jumlah Penduduk"*. <http://www.jitunews.com/read/31828/indonesia-kebanyakan-pns-menteri-yuddy-jumlah-ideal-pns-1-5-dari-jumlah-penduduk>. Diakses pada tanggal 30 Juli 2018.

Julitte, Martha Dora, Nenny Angraeni, Suzanna Josephine Tobing. (2015). *Analisis Perencanaan Tenaga Kerja Akademik Dengan Pendekatan Rantai Markov Studi Kasus Pada Universitas Kristen Indonesia*. Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Indonesia. Buletin Ekonomi ISSN: 141-30842, Volume 19 No. 1 Februari 2015

Mathew, George C, Ramanathan, Hareesh N. & Arahbi, P. R. (2017). *A Study on the Effectiveness of Markov Analysis – A Tool for Human Resource / Supply Forecasting*. Department of Management Studies, ToCH Institute of Science and Technology, Cochin, Kerala, India. International Journal of Engineering Trends and Technology (IJET)- Volume 49 Number 4 July 2017

Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Andi Offset, Yogyakarta.

Samanto, Hadi. (2015). *Perencanaan dan Perekrutan Sumber Daya Manusia Abad 21*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AAS Surakarta. ISSN: 1412-6029X. Jurnal Akuntansi dan Pajak Vol. 15 No.02.

Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia, Bandung.

Subagyo, Ade Momon, Jayadi, Okky & Dewi, Ajeng Chintawati. (2018). *Analisis Strategi Bersaing Perusahaan Bus Menggunakan Teknik Rantai Markov, Game Theory dan Short Route Models*. Program Studi Teknik Industri, Universitas Singaperbangsa Karawang. *Journal of Industrial Engineering and Management Systems*. Vol. 11, No. 2, 48-59, 2018. ISSN: 1979-1720. E-ISSN: 2579-8154.

Silva, Jumaira. (2010). *Menentukan Rencana Jumlah Dan Biaya Perekrutan Tenaga Kerja Dengan Proses Markov Di Pt. Tasma Puja – Kampar*. Jurusan Teknik Industri Fakultas Sains Dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Thoha, Miftah. (2007). *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*. Prenada Media Grup, Jakarta.

Ulfa, Surani. (2017). *Penjelasan UU Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah*. Diakses pada tanggal 11 Januari 2019. Dapat diakses pada <https://donridonri.soppengkab.go.id/2017/01/05/penjelasan-uu-nomor-23-tahun-2014-pemerintahan-daerah/>

Wiratha, I Made. (2006). *Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi*. CV. Andi Offset, Yogyakarta.

Yudhoyono, Susilo Bambang. (2014). “*Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara*”. Dapat diakses pada <http://www.jdih.kemenkeu.go.id/fullText/2014/5TAHUN2014UU.HTM>. Diakses pada tanggal 30 Agustus 2018.

