

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Bab ini merupakan kesimpulan dari hasil yang telah didapat pada bab sebelumnya. Bab ini berisikan tentang kesimpulan penelitian, implikasi, keterbatasan penelitian dan rekomendasi untuk penelitian selanjutnya. Penelitian ini merangkum dan membahas tujuan penelitian, dimana tujuan penelitian tersebut adalah untuk memprediksi jumlah ideal kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Padang pada tahun 2019 dan untuk memprediksi proporsi tiap tingkat golongan Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Padang pada tahun 2019.

#### **5.1. Kesimpulan Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa jumlah ideal ASN yang dibutuhkan untuk tahun 2019 adalah sebanyak 14.310 orang, dimana dibutuhkan penambahan ASN sebanyak 1.018 orang dari kekurangan jumlah ASN yang diramalkan pada tahun 2019 dengan teori markov dan trend eksponensial yang totalnya sebanyak 13.292 orang. Jumlah ini bertambah dari tahun 2018 sebanyak 199 orang, dimana jumlah ideal ASN yang dibutuhkan setelah dilakukan peramalan adalah sebanyak 14.111 orang. Melihat fenomena ini, dapat diartikan jika jumlah penduduk Kota Padang mengalami peningkatan tiap tahunnya, ini diukur dari persentase ideal ASN yang sebesar 1,5 persen dari jumlah penduduk. Oleh sebab itu kebutuhan ASN akan diramalkan kerap bertambah setiap tahunnya dan dari hasil penelitian ini diharapkan dapat mempermudah pemerintah untuk merancang berbagai macam strategi seperti strategi perekrutan karyawan, pendistribusian karyawan, dan lain-lain sehingga waktu dan biaya akan dapat diminimalisir. Kemudian dengan tercapainya kondisi ideal ASN sebanyak 1.5 persen dari jumlah penduduk, diharapkan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat Kota Padang akan membaik dan lebih merata.

Kemudian untuk hasil mengenai distribusi penambahan ASN per golongan tahun 2019 yaitu golongan IV sebanyak 112 orang, golongan III sebanyak 540 orang, golongan II sebanyak 346 orang dan golongan I sebanyak 20 orang. Sehingga total penambahan adalah sebanyak 1.018 orang. Hasil ini diharapkan dapat menjadi pedoman juga bagi pemerintah untuk menyusun strategi perekrutan karyawan atau pendistribusian karyawan karena hasil penelitian ini proporsi jumlah ASN yang akan dibutuhkan untuk mencapai angka ideal ASN pada tahun 2019. Dan untuk perencanaan jumlah dan komposisi ASN tahun 2019 antara lain golongan IV sebanyak 3.540 orang, golongan III sebanyak 7.107 orang, golongan II sebanyak 3389 orang dan golongan I sebanyak 274 orang. Sehingga total keseluruhan ASN yang dibutuhkan adalah sebanyak 14.310 orang. Data ini adalah data rincian mengenai komposisi ASN pada tahun 2019 per golongannya setelah didapatkan hasil dari peramalan menggunakan teori *markov* dan peramalan trend *exponen*. Hasil ini juga diharapkan akan membantu pemerintahan Kota Padang dalam merancang komposisi ideal ASN di Kota Padang pada tahun 2019.

## 5.2. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa implikasi yang dapat diterapkan untuk ASN di Kota Padang yaitu :

1. Agar diperoleh jumlah ASN yang ideal, maka pemerintah Kota Padang tahun 2019, harus melakukan penambahan ASN sebanyak 1.018 orang. Sehingga jumlah total ASN pada tahun 2019 adalah sebanyak 14.310 orang.
2. Distribusi penambahan ASN per golongan tahun 2019 menunjukkan bahwa ASN yang paling banyak dibutuhkan adalah golongan III, yaitu sebanyak sebanyak 540 orang (53

persen), golongan IV sebanyak 112 orang (11 persen). Oleh sebab itu dalam merekrut ASN baru pemerintahan Kota Padang harus lebih banyak mengisi formasi untuk Sarjana. Selain itu, pemerintahan Kota Padang juga dapat memenuhi komposisi tersebut dengan adanya kenaikan pangkat dan golongan ASN. Kenaikan pangkat dan golongan ini bisa terjadi karena adanya kenaikan yang otomatis, atau ASN yang tamat SMA disarankan untuk melanjutkan kuliah ke jenjang Sarjana dan dilakukan penyesuaian pangkat dan jabatannya. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa ASN golongan I dan II setiap tahun cenderung terus berkurang.

### 5.3. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Padang dan hanya ditujukan untuk meramalkan jumlah kebutuhan ideal ASN beserta jumlah komposisi tiap golongannya (golongan I, II, III, dan IV) di Kota Padang pada tahun 2019 berdasarkan persentase jumlah ideal ASN di Indonesia yakni sebesar 1,5 persen dari jumlah penduduk per tahunnya.
2. Penghitungan berdasarkan tingkatan eselon, penghitungan berdasarkan formasi, analisis beban kerja, biaya perekrutan, biaya pemutusan hubungan kerja dan biaya lainnya terhadap ASN di Kota Padang tidak dibahas dalam penelitian ini atau dianggap *ceteris paribus*.

### 5.4. Saran Penulis yang Akan Datang

Adapun saran yang diberikan agar berguna untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diketahui bahwa masih ada faktor lain yang berpengaruh terhadap peramalan jumlah ASN di Kota Padang seperti beban kerja. Diharapkan untuk penelitian

selanjutnya dapat dilakukan analisis dengan memperhatikan beban kerja dan faktor lainnya terhadap peramalan jumlah Aparatur Sipil Negara.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah tujuan penelitian seperti peramalan jumlah ASN untuk tiap SKPD karena penelitian ini hanya terbatas pada peramalan jumlah ASN keseluruhannya untuk tiap tahun dan proporsinya untuk tiap golongan.
3. Penelitian yang akan datang diharapkan dapat memperhitungkan mengenai penambahan golongan IV melalui promosi atau kenaikan golongan dari golongan III ke golongan IV, yang akan menjadi tambahan kebutuhan untuk golongan III karena penambahan untuk golongan IV diperoleh hanya melalui promosi dari golongan III dan mutasi masuk.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan analisis berdasarkan formasi dan tingkatan eselon untuk peramalan terhadap jumlah Aparatur Sipil Negara.



