

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini secara umum, menganalisis pengaruh *self efficacy*, *internal locus of control* dan dukungan sosial terhadap kesiapan kerja mahasiswa manajemen Universitas Andalas. Penelitian dilakukan pada mahasiswa Manajemen Universitas Andalas melalui penyebaran kuesioner yang diolah dari 80 responden yang terkumpul. Hasil penelitian ini menunjukkan beberapa temuan yang menjawab pertanyaan penelitian. Berdasarkan hasil penelitian tersebut didapatkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. *Self Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Universitas Andalas. Semakin tinggi *Self Efficacy* yang dimiliki mahasiswa maka Kesiapan Kerjanya juga akan semakin baik.
2. *Internal Locus of Control* berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa sehingga dapat disimpulkan peningkatan *locus of control* akan meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa manajemen Universitas Andalas .
3. Dukungan Sosial berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja. Artinya semakin besar dukungan sosial yang didapatkan maka kesiapan kerja mahasiswa akan semakin baik

5.2 Implikasi Penelitian

Temuan dalam penelitian ini memiliki beberapa implikasi penting bagi yaitu sebagai berikut :

1. *Self Efficacy* yang tinggi dimiliki oleh Mahasiswa Manajemen Universitas Andalas menyebabkan kesiapan kerja mahasiswa juga semakin baik. Agar dapat menyelesaikan tugas dengan baik, maka mahasiswa harus memiliki keyakinan diri yang kuat dalam menyelesaikan tugas dan tidak mudah putus asa. Hal ini juga dapat menjadi perhatian oleh institusi pendidikan terkait khususnya jurusan Manajemen Universitas Andalas dalam mengembangkan potensi yang dimiliki oleh mahasiswa tersebut.
2. Penelitian ini menemukan pengaruh yang positif dan signifikan antara *internal locus of control* terhadap kesiapan kerja mahasiswa Manajemen Universitas Andalas. Meskipun kesiapan seseorang untuk memasuki dunia kerja lebih dipengaruhi oleh dimensi internal yang mereka miliki, namun faktor eksternal seperti dukungan dari orang lain juga mempengaruhi seseorang dalam meningkatkan kematangan individu untuk siap bersaing di dunia kerja.
3. Penelitian ini menemukan pengaruh yang positif dan signifikan antara dukungan sosial terhadap kesiapan kerja. Hal tersebut perlu dipertahankan oleh mahasiswa manajemen Universitas Andalas yaitu dengan menjalin hubungan yang baik dengan keluarga dan orang terdekat sehingga

menimbulkan rasa saling menghormati satu sama lain dan dapat bekerjasama dengan baik dan saling membantu dalam menghadapi persoalan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna, untuk itu peneliti akan mengemukakan beberapa keterbatasan dan kelemahan yang mungkin mempengaruhi hasil dari penelitian ini :

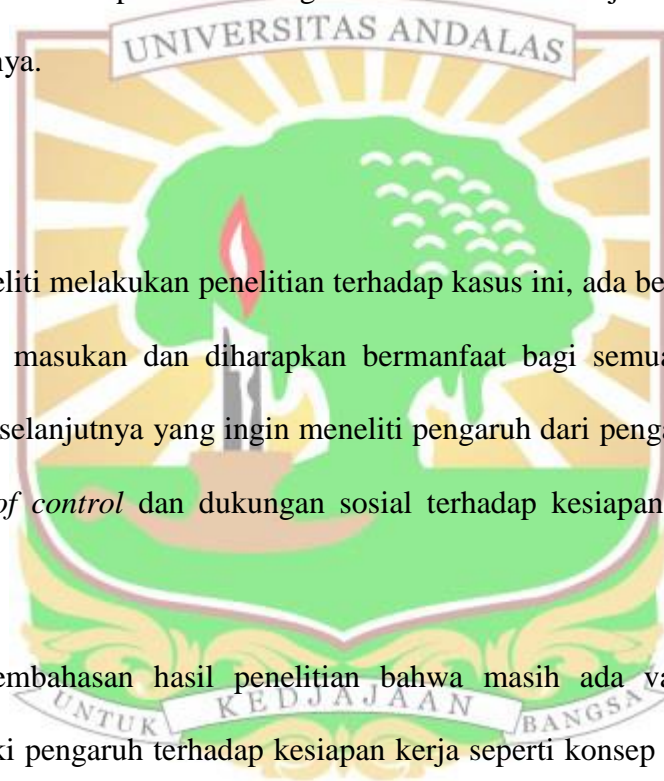
1. Informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya. Hal ini terjadi karena tidak semua responden mendapat penjelasan secara mendetail dalam mengisi kuesioner, Peneliti menemukan kuisisioner yang telah diisi oleh responden menghasilkan jawaban yang kurang relevan, contohnya responden tersebut menjawab semua item pernyataan dengan pilihan jawaban sangat setuju, kemudian peneliti menduga bahwa responden ini tidak membaca atau kurang membaca pernyataan yang peneliti paparkan dalam kuisisioner.
2. Dalam penelitian ini hanya menggunakan empat variabel yaitu *self efficacy*, *internal locus of control*, dukungan sosial dan kesiapan kerja. Jadi untuk penelitian selanjutnya, diharapkan mampu menggunakan variabel-variabel lain yang berpengaruh dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa.

3. Penelitian ini hanya berfokus pada Mahasiswa Manajemen Tingkat Akhir Universitas Andalas yang berjumlah 80 orang.
4. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan menyebar kuisioner kepada responden, menggunakan teknik kuisioner ini terbilang rentan, karena memiliki nilai bias yang tergolong tinggi, sehingga hasil jawaban dari responden kurang akurat dalam menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

5.4 Saran

Setelah peneliti melakukan penelitian terhadap kasus ini, ada beberapa saran yang dapat dijadikan masukan dan diharapkan bermanfaat bagi semua pihak, terutama kepada peneliti selanjutnya yang ingin meneliti pengaruh dari pengaruh *self efficacy*, *internal locus of control* dan dukungan sosial terhadap kesiapan kerja mahasiswa antara lain :

1. Dari pembahasan hasil penelitian bahwa masih ada variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap kesiapan kerja seperti konsep diri, praktek kerja industri, pengalaman organisasi dan orintasi masa depan, sehingga peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap kesiapan kerja.



2. Diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat menambahkan jumlah sampel yang akan digunakan. Hal ini bertujuan agar dapat meningkatkan keakuratan data.
3. Penelitian mendatang dapat melakukan beberapa pengembangan dari penelitian ini, misalnya dapat dilakukan penelitian dengan subjek menyeluruh terhadap mahasiswa manajemen Universitas Andalas, mahasiswa Fakultas Ekonomi atau mahasiswa Universitas Andalas secara keseluruhan.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan atau mengkombinasikan teknik pengumpulan data lebih banyak lagi, seperti dengan observasi dan wawancara langsung kepada responden dan kemudian membandingkan hasil observasi dan wawancara tersebut dengan hasil kuisioner agar data yang diperoleh lebih relevan.
5. Bagi perguruan tinggi diharapkan bisa meningkatkan program program pelatihan yang berguna untuk mempersiapkan kompetensi mahasiswa untuk memasuki dunia kerja baik melalui kewajiban mengikuti pelatihan lapangan (magang) terutama untuk S1, mengadakan workshop pelatihan kerja dan seminar-seminar yang bisa menunjang kesiapan kerja mahasiswa.
6. Bagi mahasiswa diharapkan agar berkonsultasi dengan pihak terkait seperti Pusat Karir dan Konseling Universitas Andalas untuk memperjelas keputusan karir dan masa depan setelah menyelesaikan pendidikan formal sehingga lebih siap lagi dalam memasuki dunia kerja.

7. Mahasiswa diharapkan lebih meningkatkan lagi kemampuan secara hard skill dan juga soft skill yang di dapatkan dalam dunia organisasi sehingga mereka harus bergabung dalam suatu organisasi yang menunjang kompetensi mereka yang mampu mengembangkan dan meningkatkan skill-skill tersebut guna bersaing di dunia kerja.

