

## Daftar Kepustakaan

- Adiens. 27 Maret 2012. Manajemen sumber daya manusia. diakses 3 Juni 2013 dari <http://adiens-blog.blogspot.com>
- Afrizal, P. R., Musadieq, M. A., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan PT. TASPEN (PERSERO) cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(01), 1-10
- Amandan S. Bell, Diana Rajendran, Stephen Theiler. 2012. *Job Stress, Wellbeing, Work-Life Balance and Work-Life Conflict Among Australian Academics. Electronic Journal of Applied Psychology*. Vol 8, No. 1, 2012, pp. 25-27 Change. (jilid 8). USA : South-Western
- Andewi, Ni Made Ayu Yasmitha., Supartha, Wayan Gede., dan Putra, Made Surya. (2016). Pebngaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol.5, No 7 :2231-2260.
- Annisaa Miranty Nurendra, Mega Putri Saraswati. Model Peranan *Work Life Balance, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan*. Program Studi Psikologi, Universitas Islam Indonesia. *Humanitas* Vol. 13 No.2. 84-94
- Arif, B., & Farooqi, Y. A. (2014). *Impact of work life balance on job satisfaction and organizational commitment among university teachers: A case study of University of Gujrat, Pakistan. International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, 5(09), 24-29
- Astianto, Anggit. 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu Riset Manajemen* Vol 3 Hal 7 2014. <https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/download/572/539>.
- Bowling, Nathan A. And Eschleman, Kevin J. (2010). *Employee Personality as a Moderator of the Relationships Between Work Stressors and Counterproductive work Behavior. Journal of Occupational Health Psychology*. Vol. 15, No 1 :91-103.
- Chadek Novi Charisma Dewi, I Wayan Bagia, Gede Putu Agus Jana Susila (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol 2 Tahun 2014.

- Devi Juliani. 2013. Analisis Pengaruh *Stress* Di Tempat Kerja, *Emotion*, Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap *Work-Life Balance* Karyawan Di PT.Rukun Djaya Solindo.
- Edwardin, Laras Tris Ambar Suksesi, 2006. Analisis Pengaruh Kompetensi Komunikasi, Kecerdasan Emosional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Se Kota Semarang) Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang didownload melalui <http://eprints.undip.ac.id/15698/>. Tanggal 12 November 2016.
- Fajar. 29 April 2013. Prinsip dan tujuan pemberian kesejahteraan karyawan. diakses 3 Juni 2013 dari <http://www.masterfajar.com> NHS Foundation
- Friane Livi Pangeman, Riane Johnly Pio, Tianneke M. Tumbel. Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja.
- Ganaphati, I. M. D. 2016. Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ecodemica*, Vol. 4, No. 1, pp. 125-135
- Goleman, Daniel. 2004. Kepemimpinan berdasarkan kecerdasan emosi (Primal Leadership), Pt Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Harmonvickler Dumoharis Lumbanraja, ST., M.KOM. Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perguruan Tinggi Advent Surya Nusantara, Pematangsiantar
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). Cetakan ketujuh. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim Ali Imran (2017). Peran sampling dan distribusi data dalam penelitian komunikasi pendekatan kuantitatif
- Ischevell Vialara Saina, Riane Johnly Pio, W. Rumawas. Pengaruh *Work Life Balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado.
- Jane Nyambura Mukururi, Dr. James Mark Ngari (2014), *Influence of Work Life Balance Policies on Employee Job Satisfaction In Kenya's Banking Sector; A case of Commercial Banks in Nairobi Central Business District*. Vol 19, Issue 3, Ver.II. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science* (IOSR-JHSS).
- John Wheatley College. 2011. *Well-being Policy*. *Glasgow's Friendliest College Work-Life Balance and Work-Life Conflict Among Australian Academics*. *Electronic Journal of Applied Psychology*. Vol 8, No. 1, 2012, pp. 25-27

Lazar, I. Osoian, C. dan Ratiu, P. 2010. *The Role of Work-life Balance Practices in Order to Improve Organizational*. *European Research Studies*. Vol. 13, pp. 201-214

Penney, L. M., & Spector, P. E. (2005). *Job stress, incivility, and counterproductive work behaviour (CWB): The moderating role of negative affectivity*. *Journal of organizational behaviour*, 26: 777-796

Saina Nur. (2013). *Konflik, Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate*

Shiple, Natalie L., Jo, Mary Jackson, Larisa, Sharon Segrest. (2010). *The effect of emotional intelligence, age, work experience, and academic performance*. *Research in Higher journal*.

Malayu SP Hasibuan. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Nancy R. Lockwood (2003), *Work/Life Balance : Challenges and Solutions*, *SHRM Research Departement*

Prof. Dr. Manahan P. Tampubolon, M.M. (2012). *Prilaku Keorganisasian*. (jilid 3). Jakarta : Ghalia Indonesia

Ricky W. Griffin , Gregory Moorhead. (2011). *Organizational Behavior : Managing People and Organizations*. (jilid 9). USA : South-Western

Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Ronny Lardner, Chiara Amati dan Rob Briner (2002), *Stress Management Standards for Workload*. *The Keil Centre : Birkbeck College*

Stephen P. Robbins , Timothy A. Judge. (2008). *Organizational behavior*. (jilid12). *New Jersey : Pearson Prentice Hall*

Thomas G. Cummings, Christopher G. Worley (2005). *Organization Development and Stephen P. Robbins dan Mary Coulter (2012). Management*. (jilid 11/eleveth). US : Pearson Prentice Hall

Trihandini, R.A Fabiola Meirnyati. 2005. *Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual*,



Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Hotel Horison Semarang) Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang.

Trust. 2011. *Employee Health and Well-being Strategy*. Wirral University Teaching Hospital

Uma Sekaran. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. (jilid 4). Jakarta : Salemba

Universitas Andalas. (2015). *Buku Panduan Penulisan Proposal Dan Skripsi Jurusan Manajemen*. Padang.

Wulandari, Sudewi. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Kabupaten Pesawaran

Yati Suhartini dan Tri Septiningsih (2016). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada RSUD Rachma Husada Bantul, Yogyakarta

Yuliawan, E. (2012). "Pengaruh Stres dan Konflik Terhadap Kinerja Pada PT. PINDAD Bandung". *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 2, (1), 11-21.

