No. Alumni Universitas	**Tevin Trifandi**	No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir: Solok /23 Desember 1993, b) Nama Orang Tua: Zurmaini, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen e) No Bp: 1210521004, f)Tanggal Lulus: 17 Januari 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 2,77, i) Lama Studi: 6 Tahun 5 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jalan Rajin Tanah Garam, Solok

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEMENTRIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT BALAI WILAYAH SUNGAI SUMATERA V KOTA PADANG

Skripsi oleh : Tevin Trifandi

Pembimbing : DR. Rahmi Fahmy, SE. MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kementrian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Balai Wilayah Sungai Sumatera V Kota Padang. Teknik pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 responden individu yang bekerja pada Kementrian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Balai Wilayah Sungai Sumatera V Kota Padang. Metode analisis data adalah deskriptif, kuantitatif dengan menggunakan program aplikasi SmartPLS 3.0. Teknik Analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji *r-square* dan uji hipotesis. Hasil Penelitian ini menunjukan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komitmen organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: **Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan**

Skripsi telah dipertahankan didepan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 16 Januari 2019

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan			
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE. MBA	Dr Yulihasri, SE. MBA	Irwan, SE. MM

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Vetinita, SE, M.Si
NIP. 197208262003122004

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Uiversitas	Nama Tanda Tangan

Pengaruh Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi Kasus: Pada Kementrian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Balai Wilayah Sungai Sumatera V Kota Padang)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas

Disusun Oleh:

Tevin Trifandi

1210521004

Pembimbing:

Dr. Rahmi Fahmy, SE. MBA

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS PADANG

2018