

**Pengaruh *Individual Constraints* terhadap *Employee's Performance* dengan  
Mediasi *Employee's Training***

**(Kasus Pada AUTO2000 Rajabasa Kota Bandar Lampung)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**Putri Nadhira Adelina**

**1510522021**

**Pembimbing : Hafiz Rahman, SE, MSBS, Ph.D**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2019**



No. Alumni Universitas

Putri Nadhira Adelina

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir: Padang/03 Mei 1997, b) Nama Orang Tua: Ir. Adly Havendri, MSc dan Prof. Dr. Marlina, Ms,Apt c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No Bp: 1510522021, f) Tanggal Lulus: 18 Januari 2019, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,49 i) Lama Studi: 3 Tahun 5 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Komp. Pelangi Indah blok B2 No. 1, Korong Gadang, Kuranji, Padang.

PENGARUH *INDIVIDUAL CONSTRAINTS* TERHADAP *EMPLOYEE'S PERFORMANCE* DENGAN MEDIASI *EMPLOYEE'S TRAINING* (KASUS PADA AUTO2000 RAJABASA BANDAR LAMPUNG)

Skripsi Oleh : Putri Nadhira Adelina

Pemimbing : Hafiz Rahman, SE., MSBS., Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *individual constraints* terhadap *employee's performance* dengan mediasi keterlibatan karyawan dalam *employee's training* pada AUTO2000 Rajabasa Bandar Lampung. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan tetap AUTO2000 Rajabasa Bandar Lampung baik pria maupun wanita yang menempati posisi *middle management* dan *lower management* yang pernah mengikuti *employee's training* Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan menggunakan metode *purposive sampling* yaitu dengan kriteria atau karakteristik karyawan yang menempati posisi *middle management* dan *lower management* yang pernah mengikuti *employee's training* pada Auto2000 Rajabasa Bandar Lampung. Sampel penelitian ini yaitu sebanyak 92 orang karyawan AUTO2000 Rajabasa Bandar Lampung. Pengolahan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *SmartPLS (Partial Least Square)* versi 3.0 dengan menggunakan metode *structural equation modelling (SEM)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *individual constraints* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kemauan/ketidakmauan mengikuti *employee's training*, *employee's training* berpengaruh positif signifikan terhadap *employee's performance*, dan *individual constraints* dengan mediasi *employee's training* berpengaruh positif signifikan terhadap *employee's performance*.

Kata Kunci : *Individual Constraints; Employee's Training; Employee's Performance*

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal 18 Januari 2019

Abstrak telah disetujui oleh

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hafiz Rahman, SE., MSBS., Ph.D	Irwan, SE., MM	Meuthia, SE., MSc

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, S.E., M.Si  
NIP. 197208262003122004



Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	TandaTangan
No. Alumni Universitas	Nama	TandaTangan