

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesisi pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Persepsi berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarier di lembaga keuangan syariah.
2. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap minat berkarier di lembaga keuangan syariah.
3. Pengetahuan akuntansi syariah tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berkarier di lembaga keuangan syariah.

5.2. Keterbatasan dan Usulan Penelitian

Penelitian ini mempunyai keterbatasan dan usulan yang dapat dijadikan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya untuk memperoleh hasil yang lebih baik. Berikut ini keterbatasan dan usulan di dalam penelitian ini, yaitu:

1. Penelitian ini fokus menguji variabel persepsi, motivasi, dan pengetahuan akuntansi syariah terhadap minat berkarier di lembaga keuangan syariah. Terdapat variabel-variabel lainnya yang bisa dijadikan bahan untuk penelitian selanjutnya.
2. Sulitnya mencari responden, karena hanya sebagian mahasiswa akuntansi yang mengambil mata kuliah akuntansi syariah.

5.3. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis sampaikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lainnya untuk mengetahui apakah variabel tersebut berpengaruh atau tidak terhadap minat berkarier di lembaga keuangan syariah.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel penelitian dan memperluas wilayah penelitian sehingga hasil penelitian dapat digenerasikan untuk wilayah yang lebih luas lagi.

