

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada kinerja jasa kontraktor CV Karomah Samudra di Kota Padang Budaya organisasi secara simultan dan parsial signifikan mempengaruhi kinerja pada Cv. Karomah Samudra di Kota Padang yang bertujuan untuk meningkatkan produktifitas, kreatifitas dan kualitas kerja dan kinerja. Korelasinya positif, dimana semakin baik organisasi atau budaya organisasi yang dilakukan oleh pekerja dan karyawan akan semakin tinggi juga kinerja pada Cv. Karomah samudra tersebut.

Karakteristik kewirausahaan secara simultan dan parsial signifikan mempengaruhi kinerja pada Cv. Karomah Samudra di Kota Padang. Dimana karakter perusahaan juga berpengaruh terhadap kinerja karna di lihat dari tingkat kesulitan, tantangan, latar belakang dan lain –lain. Korelasinya positif, dimana semakin bagus karakteristik kewirausahaan pada perusahaan maka akan meningkatkan keyakinan pekerja dan karyawan dan berpengaruh positif terhadap hasil kinerja yang di hasilkan.

Manajemen pengetahuan secara simultan dan parsial tidak signifikan atau tidak mempengaruhi kinerja pada Cv. Karomah Samudra di Kota Padang. karena dari hasil penyebaran quesoner di lihat bahwa masih banyak pekerja dan karyawan yang kurang akan ilmu manajemn itu sendiri, jadi mereka belum terlalu merasakan manfaat yang di rasakan.

Berdasarkan hasil penelitian tetsebut, maka dua variabel diatas harus dipertahankan yaitu variabel budaya organisasi dan karakteristik oleh pada Cv. Karomah Samudra di Kota Padang untuk menghasilkan kinerja yang lebih produktifitas, dan satu variabel manajemen pengetahuan alangkah baiknya perusahaan memberikan pengarahhan agar kinerja dapat lebih

meningkat. Karena kinerja yang baik akan mampu memberikan hasil yang baik dan dapat memuaskan pelanggan dan dimana akan meningkatkan pelanggan.

5.2 Implikasi Hasil Penelitian

Temuan dalam penelitian ini mempunyai beberapa implikasi penting bagi Cv. Karomah Samudra di Kota Padang dan usaha sejenis, juga

- 1.. Dimana perusahaan atau Cv.Karomah Samudra ini harus mempertahankan sifat budaya organisasi dalam perusahaan nya karna dari hasil penelitian yang sudah di jalankan di lihat bahwa budaya organissasi ini sendiri berpengaruh terhadap kinerja yang di hasilkan untuk perusahaan dimana ini berdampak positif.
2. Dimana dari tiga variabel yang di uji ada satu yang tidak signifikan atau memberi pengaruh terhadap kinerja menurut hasil dari penyebaran qusoenar yang disertai pertanyaan yang menyangkut manajemen pengetahuan dalam perusahaan , ini perlu di perhatikan perusahaan karna , manajemen pengetahuan itu sendiri sangat penting untuk keteraturan dalam perusahaan , kurangnya pengetahuan dan pengenalan tentang materi ini membuat para pekerja dan karyawan kurang memberikan meningkatkan lagi loyalitas terhadap sesama rekan kerja.hasil yang maksimal , jadi perusahaan harus atau lebih baik memberikan wewenang atau kebebasan untuk pekerja dan karyawan untuk lebih mengenal tentang manajemen itu sendiri.
- 3..dan juga bagi perusahaan lain yang memiliki atau bekerja di perusahaan jasa dibidang yang sama dengan yang di teliti yaitu usaha kontraktor semoga bias menjadi gambaran atau pedoman untuk melihat bauran variabel independen kepada dependen pada penelitian ini , dan bias memberikan pengarahan atau menciptakan strategi-strategi baru untuk menghadapi persaingan yang semakin meningkat saat ini.

5.3 Keterbatasan Peneliti

Penelitian tentang Analisis Bauran budaya organisasi , karakteristik kewirausa dan manajemen pegetahuan pada kinerja jasa kontraktor CV karomah samudra di kota padang

tidak terlepas dari keterbatasan dan kekurangan yang ada. Namun keterbatasan dan kekurangan ini dapat menjadi sumber untuk penelitian dimasa yang akan datang. Adapun ketebatasan dan kekurangan dalam penelitian ini adalah:

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya
2. Dalam penelitian ini objek yang diambil hanya dalam skala kecil
3. Lokasi dalam penelitian ini hanya difokuskan pada Cv. Karomah samudra di kota padang, maka hasil penelitian hanya bisa diimplikasikan pada Cv. Karomah samudra di kota padang itu sendiri. Hasil yang sama belum tentu didapatkan jika penelitian dilakukan di daerah-daerah lain dan pada perusahaan perusahaan lain. mengingat kondisi demografis serta geografis yang berbeda.
4. Sulitnya menebarkan kuesoner karna kurangnya jam luang para pekerja dan karyawan maka memakan waktu pengumpulan data yang sedikit lamban.

5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas , maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak Cv. Karomah samudra

- a. Dalam upaya meningkatkan kinerja dan dapat memenuhi permintaan konsumen dalam pencapaian hasil dan target yang sudah di setuju diharapkan lebih gigih lagi untuk memperhatikan pekerja dan karyawan dalam melihat kesulitan yang di hadapi dan memfasilitasi karyawan dan pekerja untuk mengembangkan kemampuan untuk meningkatkan kinerja.
- b. Diharapkan dalam meningkatkan kinerja perusahaan pada Cv. Karomah samudra khususnya, perkerja dan karyawan lebih berkomitmen lebih berani dan lebih mementikan kebersamaan agar pekerjaan sulit sekalipun akan terasa lebih mudah.
- c. Dalam upaya meningkatkan efektifitas diharapkan seluruh orang orang yang bekerja di Cv. Karomah samudra mampu mematuhi peraturan atau komitmen organisasi yang telah disepakati dan

2. Bagi Pemerintah

- a. Diharapkan kepada pemerintah untuk memeberikan akses yang mudah untuk perusahaan perusahaan skala kecil seperti Cv untuk lebih memperhatikan mereka memberikan kemudahan dan arahan agar mereka dapat bersaing.

3. Diharapkan pemerintah juga bisa mempercayakan Cv Cv kecil untuk ikut perpartisipasi untuk pembagunan infrasuktur agar mereka tidak mati dan mengalami kesulitan. dalam

urusan pembaguana dan pertumbuhan Untuk memajukanya, dan memberi pengarahan tentang bagaimana menjadi pengusaha yang baik.

4. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu menambahkan variabel dalam melakukan pengujian terhadap faktor faktor yang mempengaruhi kinerja guna memperkaya dan memperluas wawasan mengenai kinerja atau Cv lainnya. ada usah khususnya dan factor yang mempengaruhi kinerja pada umumnya.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan objek lain diluar dari objek yang telah dikaji pada penelitian ini sehingga akan lebih menggambarkan secara luas mengenai kinerja perusahaan.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu membandingkan antara dua objek yang sama dengan tempat yang berbeda.

